

EMPLOYEURS DE MAIN D'OEUVRE APE 110
HORTICULTURE PEPINIÈRES MARAICHAGE (hors arboriculture)

Fiscalement domicilié en France
TAUX DE COTISATIONS au 01/01/2023
SMIC AU 01/01/2023 11,27 €

CONTRAT DE MOINS DE TROIS MOIS

COTISATIONS	Part Ouvrière	Part Patronale		
		Taux de droit commun		EXO TO (2)
Maladie, maternité, invalidité, décès	0,00%	7% (4)	7% (4)	EXONEREE
Vieillesse jusqu'au plafond	6,90%	8,55%	8,55%	EXONEREE
Vieillesse sur totalité	0,40%	1,90%	1,90%	EXONEREE
Contribution Solidarité Autonomie		0,30%	0,30%	0,30%
Allocations Familiales		3,45% (3)	3,45% (3)	EXONEREE
Accidents du Travail		2,37%	2,37%	1,82%
FNAL		0,10%	0,10%	0,10%
Chômage	0,00%	4,05%	4,05%	EXONEREE
AGS		0,15%	0,15%	0,15%
SST (Médecine du Travail)		0,42%	0,42%	0,42%
Retraite Complémentaire	3,930%	3,940%	3,940%	EXONEREE
Contribution Equilibre Général	0,860%	1,290%	1,290%	EXONEREE
contribution Equilibre Technique	0,000%	0,000%	0,000%	0,00%
Contribution CFP		0,55%	1,00%	0,55 ou 1%
contribution CFP-CDD (CDD saisonniers exclus)		1%	1%	1%
AFNCA-PROVEA	0,01%	0,26%	0,26%	0,26%
Contribution au dialogue social		0,016%	0,016%	0,016%
CSG déductible (1)	6,681%			
SOUS TOTAL : LIGNE E bulletin de paie	18,781%			
CSG + CRDS non déductible LIGNE F bulletin de paie	2,849%			
TOTAL	21,630%	35,346%	35,796%	4,616 ou 5,066%

(1) Les taux ci-dessus intègrent la réduction d'assiette de 3 % pour la CSG et la CRDS ainsi que le taux de la cotisation patronale de prévoyance (0,24 %) qui entre dans l'assiette de la CSG et la CRDS.

(2) exonération totale si rémunération mensuelle < ou = 1,2 SMIC et dégressive si rémunération mensuelle comprise entre 1,2 et 1,6 SMIC

(3) Taux de 3,45% si rémunération < ou = à 3,5 SMIC sinon taux de 5,25%

(4) Le taux est de 7% pour tout salaire inférieur ou égale à 2,5 SMIC. Dans le cas contraire, le taux est de 13%.

**EMPLOYEURS DE MAIN D'OEUVRE APE 110
HORTICULTURE PEPINIÈRES MARAICHAGE (hors arboriculture)**

Fiscalement domicilié à l'étranger

TAUX DE COTISATIONS au 01/01/2023

SMIC AU 01/01/2023 11,27 €

CONTRAT DE MOINS DE TROIS MOIS

COTISATIONS	Part Ouvrière	Part Patronale		
		Taux de droit commun		EXO TO (2)
		< 11 salariés	>= 11 salariés	
Maladie, maternité, invalidité, décès	5,50%	7% (4)	7% (4)	EXONEREE
Vieillesse dans la limite du plafond de Sécurité Sociale	6,90%	8,55%	8,55%	EXONEREE
Vieillesse sur totalité	0,40%	1,90%	1,90%	EXONEREE
Contribution Solidarité Autonomie		0,30%	0,30%	0,30%
Allocations Familiales		3,45% (3)	3,45% (3)	EXONEREE
Accidents du Travail		2,37%	2,37%	1,82%
FNAL		0,10%	0,10%	0,10%
Chômage	0,00%	4,05%	4,05%	EXONEREE
AGS		0,15%	0,15%	0,15%
SST (Médecine du Travail)		0,42%	0,42%	0,42%
Retraite Complémentaire	3,930%	3,940%	3,940%	EXONEREE
Contribution Equilibre Général	0,860%	1,290%	1,290%	EXONEREE
Contribution Equilibre Technique	0,000%	0,000%	0,000%	0,00%
Contribution CFP		0,55%	1,00%	0,55 ou 1,00%
Contribution CFP-CDD (CDD saisonniers exclus)		1%	1%	1%
AFNCA-PROVEA	0,01%	0,26%	0,26%	0,26%
Contribution au dialogue social		0,016%	0,016%	0,016%
CSG déductible (1)	0,000%			
SOUS TOTAL :	17,600%			
LIGNE E bulletin de paie TESA				
CSG + CRDS non déductible LIGNE F bulletin de paie TESA	0,000%			
TOTAL	17,600%	35,346%	35,796%	4,616 ou 5,066%

(1) Les taux ci-dessus intègrent la réduction d'assiette de 3 % pour la CSG et la CRDS ainsi que le taux de la cotisation patronale de prévoyance (0,24 %) qui entre dans l'assiette de la CSG et la CRDS.

(2) exonération totale si rémunération mensuelle < ou = 1,2 SMIC et dégressive si rémunération mensuelle comprise en tre 1,2 et 1,6 SMIC

(3) Taux de 3,45% si rémunération < ou = à 3,5 SMIC sinon taux de 5,25%

(4) Le taux est de 7% pour tout salaire inférieur ou égale à 2,5 SMIC. Dans le cas contraire, le taux est de 13%.

10/01/2023