

2025



santé
famille
retraite
services

L'essentiel & plus encore

Rapport d'activité

MSA de Franche-Comté



franchecomte.msa.fr

Cher(e)s adhérent(e)s, chers partenaires,

Nous avons encore tous très présent à l'esprit cette Assemblée générale du 8 juillet 2025, au cours de laquelle près de 200 délégués, tous collèges confondus, ont voté pour les administrateurs du Conseil d'administration de notre MSA. Temps fort de la démocratie pour la MSA, seul régime de protection sociale à procéder, tous les cinq ans, à des élections locales permettant à chacun de s'exprimer et de choisir ses représentants.

Rapidement, nous avons eu à cœur de favoriser les échanges entre les élus afin de faciliter leur interconnaissance et l'intégration des nouveaux. C'est pourquoi, nous avons fait le choix d'organiser, dès septembre, un séminaire pour les administrateurs, afin de créer de la cohésion, de partager des informations, et de mieux connaître à la fois les actions et les services de notre caisse.

Ce renouvellement d'une partie de la gouvernance de la MSA s'accompagne d'une volonté de développer des actions proactives et partenariales.

Il s'agit d'« aller au-devant » de nos publics, entreprises, exploitants et adhérents en fonction des événements clés de leur vie : installation, retraite, transmission, arrivée d'un enfant au foyer... ou encore survenue de difficultés sociales, économiques etc...

Ainsi, 2025 marque un tournant dans notre action : il ne s'agit plus d'attendre les sollicitations, mais d'aller au-devant de nos adhérents pour les accompagner au plus près de leurs besoins. Lorsque plusieurs exploitations du Jura, puis une dans le Doubs, ont été touchées par la Dermatose Nodulaire Contagieuse Bovine, terrible épidémie entraînant le dépeuplement complet des troupeaux, nous nous sommes mobilisés, élus, direction, et travailleurs sociaux aux côtés de nos partenaires pour accompagner les éleveurs. Des psychologues conventionnés avec la caisse ont également été mobilisés afin d'apporter un soutien indispensable pour surmonter cette crise tant auprès des éleveurs que des partenaires.

Tout au long de l'année, la MSA a agi sur les territoires pour prévenir les situations de mal-être agricole, soutenir des projets dynamisant la vie locale, accompagner les entreprises et valoriser les spécificités du monde agricole.

L'année prochaine sera déterminante avec la signature de la Convention d'objectifs et de gestion (COG) entre l'État et la MSA. Gageons que, dans un contexte marqué par une succession de crises, des difficultés sociales croissantes et des défis territoriaux majeurs, nous disposerons de moyens humains et financiers à la hauteur de notre rôle : celui d'un acteur incontournable du monde agricole et rural, innovant, à visage humain et solidaire.

« Je salue l'engagement des élus anciens et nouveaux. Dans un monde agricole et rural en pleine mutation, cette force que représente la démocratie sociale pour agir efficacement ensemble : salariés et élus, au plus près des besoins de nos adhérents et sur les territoires ! »



Sylvain Charles
Président



Marie-Agnès Cudrey-Vien
Directrice générale

« Ce renouveau est l'occasion de réaffirmer notre mission : une protection sociale proche, solidaire, réactive et adaptée aux spécificités du monde agricole d'aujourd'hui et demain. »

SOMMAIRE

ÉDITO

QUI SOMMES-NOUS ?

Les membres du Conseil d'Administration

L'équipe de direction

L'année 2025 en chiffres

Temps forts de l'année

QUE FAISONS-NOUS ?

L'offre de protection sociale

Famille

Retraite

Santé

L'offre d'accompagnement

La Prévention et Promotion de la Santé

L'Action Sanitaire et Sociale

Le Service aux Entreprises

UNE MSA PERFORMANTE

Performance Collective

Les Ressources Humaines

COMMENT NOUS CONTACTER ?

La Relation Adhérents

France Services

GLOSSAIRE

QUI SOMMES-NOUS ?

1

Les membres du Conseil
d'Administration

L'équipe de direction

L'année **2025** en chiffres

Temps forts de l'année

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

à partir du 8/07/2025

Date de l'Assemblée électorale, suivie du 1er Conseil d'Administration.



PRÉSIDENT

Sylvain CHARLES
COLLÈGE 3



1er VICE-PRÉSIDENT

Bernard LAUCOU
COLLÈGE 2

1^{er} collège • 9 membres

REPRÉSENTANTS DES EXPLOITANTS AGRICOLES NON-EMPLOYEUR DE MAIN-D'OEUVRE

2^e collège • 11 membres

REPRÉSENTANTS DES SALARIÉS

3^e collège • 5 membres

REPRÉSENTANTS DES EMPLOYEURS DE MAIN-D'OEUVRE

UDAF • 3 membres

REPRÉSENTANTS DES ASSOCIATIONS FAMILIALES

Le bureau du CA



Philippe THIBERT
Président du CPSSNS*
Larnaud (39)



Emmanuel FAVRE
Vice-Président du CPSSNS
VERVES (39)



Brigitte COUFFET
Présidente du CPSSS*
BESANCON (25)



Philippe GROSPIERRE
Président du CPSS*
L'ETOILE (39)



Maryvonne GAUTHIER
Présidente du CD 25
ARG BOUB CIOON (25)



Gilles DUQUET
Président du CD 39
BIFACON (39)



Charles BEZ
Vice-Président
LA CHAUX DE GILLEY (25)



Jean DROUHARD
Vice-Président
VILLERS LE SEC (70)
UDAF*



Claude MONNER
Président du CPASS*
CROIX (50)



Rachel SAPOLIN
Présidente du CD 70-90
ANGIPEY (70)



Pascal BENOIT
ALIEZE (59)



Julien BREUILLARD
FALLERANS (25)



Jean-Luc FAVROT
MORRE (25)



Benoît PETON
MONT JUSTIN ET VELOTTE
(70)



Pascal PERNET
LA LOYE (39)



Jacqueline CUCHÉ
BELMONT (25)
UDAF



Christen COLIN
CHAUX SUR CHAMPAGNY (59)
UDAF



Cédric BONGAIN
RAHON (39)



Gérard MUSARD
VELLEFREY ET
VELLEFRANCE (70)



Didier HENRET
ST GERMAIN EN
MONTAGNE (59)



Eric NOTZ
CHISSEY-SUR-LOUE (39)



Sylvain VERNER
FOUGEROLLES
ST VALBERT (70)



Sylvain CLERGET
DAMMARTIN LES
TEMPLIERS (25)



Stéphanie PETITE
EUILLEYS (25)



Charles STORTZ
DAMPRICHARD (25)



Didier WIRTZ
VORAY SUR L'OGNON (70)



Christine YODER
VESOUL (70)



Damien VIMOT
LA BOSSE (25)

En chiffres

Siègent également au conseil d'administration, avec voix consultatives, 3 représentants du personnel désignés par le comité social et économique : Amandine GUINCHARD, Emilie GATIMEL et Christophe SEGUIN.

- **CPSSNS** : Comité de protection sociale des non-salariés agricoles
- **CPSSS** : Comité de protection sociale des salariés agricoles
- **CPASS** : Comité Paritaire d'Action Sanitaire et Sociale

La présidence du *Comité Paritaire d'Action Sanitaire et Sociale* fonctionne en alternance annuelle.

30 Administrateurs pour le mandat 2025 - 2030

310 Élus MSA

33 Actions locales réalisées

95 Élus présents sur les actions territoriales

920 Heures de bénévolat (Réunions d'échelons, actions...)

1 935 Participants aux actions

160 Élus et partenaires ayant participé à l'AG

ÉLECTIONS MSA 2025

Les élections des délégués de la MSA se sont déroulées du **5 au 16 mai 2025**, et ont permis de renouveler et de renforcer la démocratie locale.

En Franche-Comté, **8 561 adhérents** ont exprimé leur vote soit un taux de participation de **20%** pour **310 délégués** élus qui les représenteront durant les 5 prochaines années au sein des différentes instances de gouvernance de la caisse.

Résultats pour le mandat 2025-2030

1er collège

143 candidats ont été élus par 4 894 électeurs

2ème collège

126 candidats ont été élus par 3 361 électeurs

CFDT : 47,62 %
CFE - CGC : 39,68 %
CFE - CGC - CGT : 2,38 %
CGT : 2,38 %
FO : 7,94 %

3ème collège

41 candidats ont été élus par 306 électeurs



Répétition générale des élections en Franche-Comté

Le **28 janvier 2025**, une répétition générale s'est déroulée à **Besançon (25)**, en préparation du jour J.

Cet événement a réuni plusieurs collaborateurs des trois sites de Franche-Comté afin de tester le bon déroulement de l'organisation et de garantir une bonne coordination.



ACTIONS VIE MUTUALISTE

Par leur présence et leur engagement sur le terrain, les **délégués MSA** organisent et soutiennent des actions locales qui font vivre la solidarité et la dynamique mutualiste sur le territoire.

Diffusion du film "Femmes de la Terre"

Près de **90 personnes** ont assisté à la projection, organisée par les élus du **Jura** et le **GVA*** de **Champagnole-Salins**, du documentaire d'**Edouard Bergeon**, suivi d'un échange avec quatre femmes du territoire.



Colon Tour

Le Colon Tour a fait étape à **Gray (70)** pour sensibiliser au **dépistage du cancer colorectal**. Les visiteurs ont pu participer à plusieurs animations et ateliers autour de la prévention, de l'alimentation et de l'activité physique.

Et si on parlait sommeil ?

À **Serre-les-Sapins (25)**, les élus MSA du Doubs ont accueilli près de **50 participants** pour une conférence consacrée au sommeil.

Animée par 2 médecins MSA et un spécialiste du sommeil, la rencontre a permis d'aborder les **troubles du sommeil** et de **partager des conseils** pour mieux dormir.



Rando-ferme

Les rando-fermes organisées dans le **Jura** et en **Haute-Saône**, en partenariat avec les **Chambres d'Agriculture** ont rassemblé plus de **200 participants** venus découvrir l'agriculture locale.

Au fil des parcours et des **visites de fermes**, les randonneurs ont pu **échanger** avec des agriculteurs passionnés, mieux comprendre leur métier et **partager des moments conviviaux** autour de produits du terroir.



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Le 8 juillet 2025, près de 200 délégués de la MSA de Franche-Comté se sont réunis à Besançon (25) à l'occasion de l'assemblée générale statutaire et électorale.

Ce rendez-vous majeur a permis de faire le point sur l'année écoulée, d'aborder les enjeux à venir et d'élire les administrateurs siégeant dans les instances de gouvernance de la caisse régionale.

Un Conseil d'administration renouvelé pour 5 ans

Les délégués ont procédé à l'élection du nouveau Conseil d'administration, composé de représentants issus des trois collèges électoraux : exploitants agricoles, salariés de l'agriculture et des entreprises agricoles et employeurs de main-d'œuvre.

Ce nouveau conseil est élu pour une durée de 5 ans.

À l'issue de cette élection, Sylvain Charles a été réélu Président de la MSA de Franche-Comté, et Bernard Laucou a également été réélu premier Vice-Président par le Conseil d'Administration.

Ensemble, ils porteront les grandes orientations de la caisse, travailleront en lien étroit avec l'ensemble des élus et la direction dans une posture volontariste d'ouverture sur le réseau des Organisations Professionnelles Agricoles.



Cette assemblée générale marque une nouvelle étape pour la MSA Franche-Comté, avec *une gouvernance renouvelée, une dynamique collective renforcée et une ambition réaffirmée* :

Accompagner les adhérents dans toutes les étapes de la vie, renforcer le lien social et agir collectivement au service des territoires.



Séminaire des administrateurs

Le séminaire de début de mandat des administrateurs, organisé le 30 septembre 2025 à Dole (39), avait pour objectif d'accompagner les élus dans la prise en main de leur rôle et de renforcer la cohésion du collectif.

Les échanges ont permis de rappeler les **missions essentielles de l'administrateur** : être proche des adhérents, aller à leur rencontre, assurer un rôle de relais et d'accompagnement, et contribuer à faire vivre et à promouvoir le régime agricole.

Les ateliers collaboratifs ont favorisé le partage d'expériences et mis en lumière les principaux enjeux rencontrés sur le terrain. Ce temps de travail a ainsi constitué un **moment d'échange constructif**, renforçant la **dynamique collective** entre administrateurs et salariés.

L'ÉQUIPE DE DIRECTION

Organigramme à compter du 01/10/2025



**MARIE-AGNÈS
CUDREY-VIEN**

Directrice générale

Contrôle de gestion
Communication
Vie Mutualiste
Kalivi



**AMÉLIE
COLOMB**

Directrice adjointe

Action Sanitaire et Sociale
Ressources Humaines
Relations Adhérents
Contrôle médical



**RAPHAËL
REMONNAY**

Sous-Directeur

Protection Sociale
Prévention Santé
(Référént Famille et
Vieillesse)



**ZOHRA
HAMROUNE**

**Directrice Comptable
et Financière**

Maîtrise des Risques
Moyens Généraux
Informatique



**FABRICE
CHARTIER**

Sous-Directeur

Service aux Entreprises
(Référént COTAS)

Action Sanitaire et Sociale
Offre de Services

Relations Adhérents
*Accueil physique
PFS*

*MIM Assistance Internet
Accès aux droits et
France Services*

Affaires Médicales
*Contrôle Médical et Dentaire
Gestion du risque
Médecine Préventive*

Ressources Humaines et RSO

Individus - Droit - CSS

AT - IJ pour BFC

Frais de Santé
GPCD

MIM Soins à l'Étranger

Prévention santé et ARC MSA

Agence Comptable

Maîtrise des Risques
*Contrôle externe
Contrôle interne
Lutte contre la fraude*

Moyens Généraux

Marchés

Informatique

Prévention des Risques
Professionnels (PRP)
Santé au Travail

Cotisations non-salariés
pour **BFC***

Services aux Entreprises
*Conseil
Recouvrement
Affaires juridiques*

L'ANNÉE 2025 EN CHIFFRES

Population couverte



6 750
allocataires familles



256
conjoint-collaborateurs



54 552
assurés maladie



4 088
employeurs



58 208
retraités



9 781
exploitants



15 153
saliés

8 %

de la population en Franche-Comté
97 548 adhérents
(-1,9%)

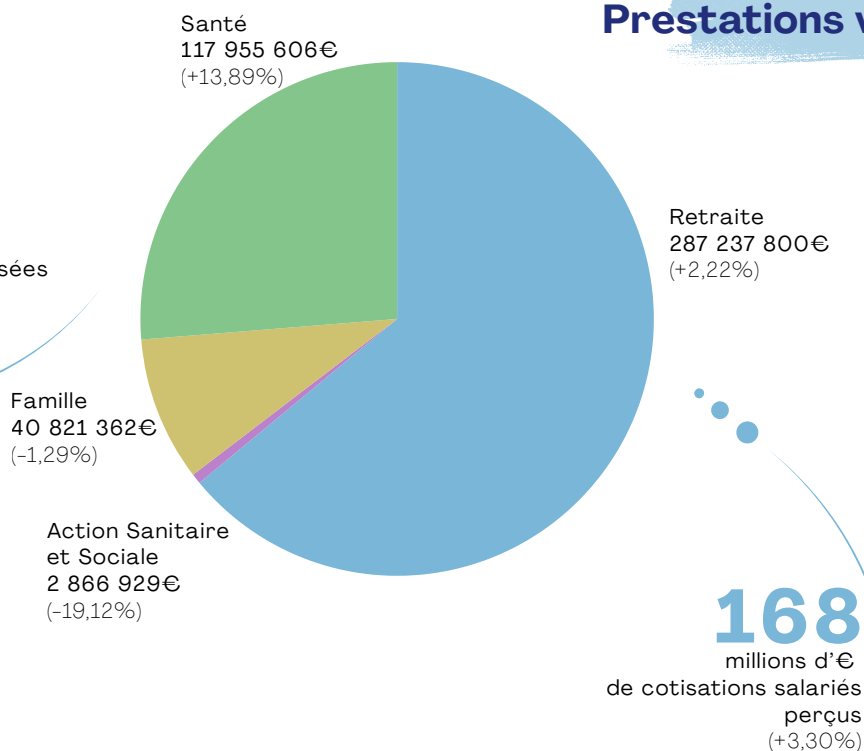
449

millions d'€ de prestations versées
(+2,64%)

267

millions d'€
de cotisations émises
(-1,39%)

Prestations versées



168

millions d'€
de cotisations salariales
perçus
(+3,30%)

99

millions d'€
de cotisations
non-saliés perçus
(-7,31%)

Pour **1€** de cotisations perçues
(cotisations et contributions),
1,77 € de prestations sont versés.

En interne

242 collaborateurs
au 31 décembre

230,60 ETP*

61 métiers
différents à la MSA
de Franche-Comté

L'ANNÉE 2025 EN CHIFFRES NON-SALARIÉS AGRICOLES



Effectifs	2025	Les chefs d'exploitation et d'entreprise entrant dans le régime	2025
Non-salariés	11 548 (-1,57%)		
Chefs d'exploitation	9 781 (-1,05%)	Installations	401 (-13%)
Conjoints collaborateurs ou participants	256 (-1,5%)		
Aides familiaux	30 (-1,5%)		
Cotisants solidaires	1 080 (-2,3%)		



Régime fiscal et assiette (en %)	Exploitations	2025
Réel ou mixte en moyenne triennale	7 465	-2,75%
Réel ou mixte en assiette annuelle	783	+4,5%
Micro BA en moyenne triennale	1 420	+4,5%
Micro BA en assiette annuelle	113	+17,7%

Vos cotisations en clair

La MSA lance "Vos cotisations en clair", une démarche pédagogique pensée pour les exploitants agricoles visant à mieux faire comprendre le calcul et l'utilisation de leurs cotisations.

Des outils pédagogiques pour mieux comprendre les cotisations

Les exploitants agricoles disposent désormais de plusieurs outils pour mieux comprendre leurs cotisations :

- une page interactive expliquant leur calcul et leur utilité,
- une FAQ répondant aux principales questions,
- une vidéo tutorielle pour décrypter la facture de cotisations.

Ces ressources sont disponibles sur le site vos-cotisations-en-clair.msa.fr.

Les équipes de la MSA restent également mobilisées pour accompagner les exploitants.



En chiffres (évolution/ 2024)

98 825 349 €

cotisations et contributions non-salariés agricoles (-7,31%)

394 900 €

montant de PEC* au titre du fonds de l'action sanitaire et sociale versés

173 bénéficiaires de PEC

SUR 100€ VERSÉS EN PRESTATIONS SOCIALES PAR LA MSA :

<p>RETRAITE 53€ correspondent à des pensions de retraite, soit plus de la moitié.</p>	<p>SANTÉ 42€ servent à rembourser des soins médicaux.</p>
<p>FAMILLE LOGEMENT INSERTION</p> <p>4€ servent à verser des allocations familiales et des aides au logement et à l'insertion.</p>	<p>ACCIDENTS DU TRAVAIL MALADIES PROFESSIONNELLES</p> <p>1€ sert à indemniser en cas d'accidents du travail et de maladies professionnelles.</p>

TEMPS FORTS DE L'ANNÉE



Janvier
Répétition générale des élections 2025



Mars
Collecte solidaire : précarité menstruelle



Mai
Elections MSA 2025

Janvier
Cérémonie des vœux sur chacun des 3 sites



Février
Passage de Fabrice Dottel, chargé du programme de Prévention du mal-être agricole, à la CCMSA



Avril
Cérémonie de remise de prix Appel à Projets Jeunes



Juin
Lancement apCV en Franche-Comté



Juillet
Audit et Certification SST



Septembre
Terres de Jade 2025

Mai
Signature de la Convention Territoriale Globale à Chamblay



Juillet
Assemblée générale statutaire et électorale



Août
Signature du partenariat entre la MSA de Franche-Comté et Info Jeunes BFC



Octobre
80 ans Sécurité sociale



Novembre
Prêtes pour l'aventure



Décembre
Journée animation du réseau sentinelles à Besançon

Octobre
Soutien DNCB



Novembre
Lancement Grande Concertation + Simple MSA



Novembre
Forest Innov



QUE FAISONS-NOUS ?

2

L'offre de protection sociale

Famille

Retraite

Santé

L'offre d'accompagnement

La Prévention et Promotion de la Santé

L'Action Sanitaire et Sociale

Le Service aux Entreprises

L'OFFRE DE PROTECTION SOCIALE FAMILLE

En chiffres (évolution/ 2024)

6 750

bénéficiaires en 2025
(-2,2%)

2 625

non salariés-agricoles

4 125

salariés agricoles

8 450

enfants à charge des familles
(-1,5%)

1 598

allocataires d'une prestation logement
(-4,1%)

40 821 362 €

prestations familiales versées
(-1,29%)

1 533 419 €

prestations extra légales en faveur des familles (ASS)
(-9,87 %)



Réforme du complément de mode de garde (CMG*)

À partir du **1er septembre 2025**, le CMG évolue pour mieux soutenir les familles et faciliter l'accès aux services de petite enfance.

3 principales mesures :

- **Nouveau calcul linéarisé** : le CMG sera calculé selon les heures de garde réelles, les ressources du foyer, le nombre d'enfants et le tarif horaire.
- **Aide prolongée pour les familles monoparentales** : le CMG pourra être versé jusqu'aux 12 ans de l'enfant (contre 6 ans actuellement).
- **Ouverture en cas de résidence alternée** : dès le 1er décembre 2025, le CMG pourra être versé aux deux parents sous conditions.



Réforme de la solidarité à la source

La réforme de la « solidarité à la source » vise à faciliter l'accès aux prestations sociales, notamment le RSA et la prime d'activité, en simplifiant fortement les démarches administratives.

Son principe est de s'appuyer sur les données déjà connues par l'administration pour préremplir automatiquement les déclarations de ressources des allocataires.

Concrètement, les revenus sont désormais intégrés directement dans les formulaires sous forme de « **montant net social** », calculé et transmis par les employeurs ou organismes .

Ainsi, les bénéficiaires n'ont plus à saisir eux-mêmes la plupart de leurs revenus : ils doivent simplement vérifier et valider les informations.

Cela permet de rendre le système plus simple, plus fiable et moins source d'ennuis .

L'OFFRE DE PROTECTION SOCIALE

RETRAITE



En chiffres (évolution/ 2024)

58 208

bénéficiaires en 2025
(-2,2%)

24 172 **34 036**

non salariés-agricoles salariés agricoles

287 237 798€

prestations retraites versées
(+2,22%)

136 083 878€

prestations retraites versées aux non-salariés
(+4,79%)

126 994 446€

prestations retraites versées aux salariés
(-0,99%)

24 159 474 €

prestations retraite complémentaire obligatoire
(+8%)

666 036€

prestations extra légales en faveur des
retraités (ASS*)
(-9,87 %)



LES ATELIERS BONS JOUR

Vivez intensément votre retraite !

Le programme « Les Ateliers Bons Jours », piloté par Kalivi, soutenu par la Carsat et la MSA ainsi que la Mutualité Française Bourgogne-Franche-Comté, propose aux plus de 60 ans des ateliers de prévention animés par des professionnels.

Il s'organise autour de **7 thématiques principales** (nutrition, mémoire, équilibre, sommeil, activité physique, vitalité, tonus), complétées par de nouveaux ateliers (conduite, adaptation du logement, évolution des sens).

Chaque atelier regroupe une douzaine de participants sur **6 à 12 séances**, selon un cadre validé scientifiquement.

Le programme est cofinancé par plusieurs organismes publics et sociaux et vise à harmoniser les actions de prévention sur le territoire, en s'appuyant sur des partenaires locaux pour répondre aux besoins des seniors.

12ème édition de l'Appel à Projets

« **Lutte contre l'isolement social des personnes âgées** » 2025

En Bourgogne-Franche-Comté, les caisses de retraite Carsat et MSA, réunies au sein de Kalivi, lancent leur 12^e appel à projets « **Lutte contre l'isolement social des personnes âgées** ».

Dans la région, l'isolement des seniors reste une réalité préoccupante :

5% vivent en situation de mort sociale et **43 %** des plus de 60 ans déclarent se sentir seuls depuis plusieurs années.

Pour cette édition, une attention particulière sera portée aux projets autour du thème « **Les saveurs du vivre ensemble** ».

Les initiatives attendues devront s'appuyer sur le levier du « **mieux manger** » : préparation de repas, repas partagés, activités autour du jardin ou du marché, ateliers sensoriels, cuisine intergénérationnelle ou transmission de recettes familiales.

L'objectif est d'encourager la participation régulière de seniors isolés ou à risque d'isolement.



L'OFFRE DE PROTECTION SOCIALE

SANTÉ

Prestations santé versées (évolution/ 2024)

SALARIÉS AGRICOLES	NON-SALARIÉS AGRICOLES
30 990	23 562
bénéficiaires CSS* (+18%)	
3 064	1 178
maladie : 35 699 764 € (-10%)	42 866 157 € (-3%)
maternité : 4 402 155 € (-31%)	5 933 402 € (-24%)
AT/ MP* : 8 148 165 € (-3%)	2 981 164 € (-2%)

Feuilles de soins

PAPIER	ÉLECTRONIQUES
50 067	641 398
délai moyen de traitement	
6 jours	90% en 1 jour

Indemnités journalières (évolution/ 2024)

SALARIÉS AGRICOLES	NON-SALARIÉS AGRICOLES
8 655 678 € (+5%)	3 702 179 € (+6%)
4 283 SA (+2%)	1 185 NSA (+4%)
totales versées : 12 357 857 € (+5%)	

Délai moyen de paiement

15 jours	IJ MALADIE SA*
24 jours	IJ AT SA*
11 jours	IJ AMEXA*
15 jours	IJ ATEXA*



Appli Carte Vitale (apCV*)

L'application Carte Vitale est une version numérique de la carte Vitale physique, accessible sur smartphone.

Elle offre aux assurés une solution dématérialisée, simple et sécurisée pour s'identifier et s'authentifier auprès des professionnels de santé.

Cette application constitue un service complémentaire, laissé à la libre utilisation, sans remplacer la carte physique. Elle permet également de consulter en temps réel les droits de l'assuré.

En Franche-Comté

Après un déploiement progressif en France, c'est en **juin 2025** que l'application est disponible sur le territoire franc-comtois.

1 354 activations sur la période de **juin à décembre 2025**, marquant un démarrage solide et à poursuivre sur 2026.



Réforme de la prise en charge des fauteuils roulants

La MSA assure désormais une prise en charge intégrale de l'ensemble des fauteuils roulants, manuels, électriques, sportifs, sur mesure ou reconditionnés, ainsi que de leurs réglages et options, conformément aux besoins de chaque personne.

Ceci afin de garantir un véritable droit à la mobilité pour toutes les personnes en situation de handicap, en perte d'autonomie ou touchées par un accident de la vie, dans un cadre simplifié, équitable et durable.

Cette réforme met fin aux restes à charge, réduit les délais et simplifie les démarches grâce à un guichet unique.

UN FAUTEUIL, POUR VOUS, TOUT SIMPLEMENT

80 ANS SÉCURITÉ SOCIALE

La Sécurité sociale a 80 ans !

Créée en octobre 1945, au lendemain de la Seconde Guerre mondiale, la Sécurité Sociale célèbre aujourd'hui ses 80 ans.

Bien au-delà d'un simple dispositif de protection, elle représente un pilier fondamental du pacte républicain, assurant à chacun, tout au long de la vie, l'accès aux soins et à la solidarité.

Dans le cadre de cet événement, les organismes de Sécurité sociale de Bourgogne-Franche-Comté (CPAM*, CAF*, Carsat*, Urssaf*, Ugecam*, MSA*...) ont choisi de donner la parole aux habitants à travers un film.

L'ambition : mieux comprendre leur perception de la protection sociale, leur regard sur la Sécurité Sociale et leurs attentes pour les années à venir.

Pour cela, des habitants ont été interrogés dans les rues d'Auxerre, Nevers, Mâcon, Besançon, Lons-le-Saunier, Belfort, Vesoul et Dijon.

À travers ce "micro-trottoir", ils livrent leurs points de vue, partagent leurs connaissances et racontent parfois leurs anecdotes autour de la Sécurité Sociale.

Santé, famille, retraite, conditions de travail : depuis 1945, elle accompagne chacun à chaque étape de la vie.

Des témoignages sincères, parfois surprenants, souvent émouvants, mais toujours authentiques.



La Sécurité sociale : un pilier hier, aujourd'hui et demain

Les 80 ans de la Sécurité sociale offrent l'opportunité de rappeler son rôle essentiel, tout en mettant en lumière les défis qu'elle doit relever et les initiatives qui témoignent de son évolution.

C'est avant tout un service public fondé sur des valeurs fortes : **solidarité, universalité, équité et indispensable à la cohésion sociale.**

C'est également un **acteur de proximité**, au cœur du quotidien des citoyens : assurés, allocataires, adhérents, professionnels de santé, employeurs...

La Sécurité Sociale en Bourgogne-Franche-Comté, c'est 6 609 collaborateurs et 22 organismes :

Caf du Territoire de Belfort,
Caf de la Côte-d'Or,
Caf du Doubs,
Caf de la Haute-Saône,
Caf du Jura,
Caf de la Nièvre,
Caf de Saône-et-Loire,
Caf de l'Yonne.

CPAM du Territoire de Belfort,
CPAM de la Côte-d'Or,
CPAM du Doubs,
CPAM du Jura,
CPAM de la Haute-Saône,
CPAM de la Nièvre,
CPAM de Saône-et-Loire,
CPAM de l'Yonne.

Carsat Bourgogne-Franche-Comté
MSA Bourgogne,
MSA Franche-Comté.

Urssaf Bourgogne,
Urssaf Franche-Comté.

UGECAM Bourgogne-Franche-Comté

L'OFFRE D'ACCOMPAGNEMENT LA PRÉVENTION ET PROMOTION DE LA SANTÉ

La participation aux examens de prévention est bien supérieure à la moyenne nationale, tous âges confondus.

Instants Santé et Mon Bilan Prévention proposés aux **Non-Salariés**



	25 ans	26-44 ans	45-50 ans	51-59 ans	60 ans	61-65 ans	66-69 ans	73-75 ans	Tous
ADHÉRENTS	72	206	778	185	203	93	145	527	2 209
Venus en séance	3	40	87	50	30	17	22	38	287
Inscriptions en Entretien par téléphone	11	42	83	23	40	20	20	40	279
Entretiens réalisés par téléphone	13	50	74	25	43	21	20	48	294
Consultation Prévention	0	9	14	10	6	7	15	18	79
Taux de réalisation	22%	44%	21%	41%	36%	41%	29%	16%	26%

Instants Santé et Mon Bilan Prévention proposés aux **Salariés**

	25 ans	26-44 ans	45-50 ans	51-59 ans	60 ans	61-65 ans	66-69 ans	73-75 ans	Tous
ADHÉRENTS	281	333	860	173	169	88	174	394	2472
Venus en séance	9	25	34	19	12	10	24	18	151
Inscriptions en Entretien par téléphone	21	46	56	26	26	22	16	44	257
Entretiens réalisés par téléphone	25	58	40	28	26	24	20	47	262
Consultation Prévention	0	4	8	10	9	5	12	20	68
Taux de réalisation	12%	23%	9%	27%	22%	39%	25%	16%	17%

Les assurés participent davantage aux **séances en présentiel**. La planification des séances joue un rôle clé dans le taux de réalisation.

Ainsi, les secteurs ruraux sont principalement invités au **premier semestre** (de janvier à avril), en tenant compte du calendrier des travaux agricoles.

Le **second semestre** est quant à lui consacré aux secteurs urbains ainsi qu'à la réalisation de bilans au sein des entreprises d'insertion.

Nutri Déclic

Le programme Nutri Déclic propose un suivi avec un(e) diététicien(ne) pour faire le point sur son alimentation et son activité physique. Il comprend 2 consultations à un mois d'intervalle, puis un bilan au 3ème mois.

Résultats supérieurs à la moyenne nationale.



Les **Instants Santé Jeunes** : 16 à 24 ans

- 41 Entretiens avec un coach santé
- 10 Nutri Déclic*
- 13 Orientations **Mon Soutien Psy**
- 5 Orientations consultation médecin
- 3 Orientations **Agri 'Ecoule**
- 3 Signalements mal-être **Agri 'Ecoule**

L'OFFRE D'ACCOMPAGNEMENT

LA PRÉVENTION ET PROMOTION DE LA SANTÉ

Les actions de suite en 2025

Actions de suite - Instants Santé 25-74 ans			
	Salariés	Non-Salariés	Tous
Dossiers Médicaux envoyés	320	467	787
Bons Bucco-Dentaires envoyés	23	70	93
Bilans Dentaires réalisés	6	6	12
Vaccination Anti Tétanique conseillées	28	70	98
Entretien Motivation Arrêt Tabac-Alcool réalisés	2	8	10
Conseils Nutritionnels prescrits	30	38	68

Actions de suite - Mon Bilan Prévention			
	Salariés	Non-Salariés	Tous
Invités	1 369	1 334	2 703
Inscrits	328	470	798
Convoqués en séance	112	210	322
Inscriptions en Entretien par téléphone	236	292	528
Venus en séance	83	175	258
Entretiens réalisés par téléphone	237	292	529
Consultation Prévention	50	63	113

Dans le cadre des dispositifs Instants Santé (25–72 ans) et Mon Bilan Prévention, des actions de suite sont mises en œuvre afin d'assurer la continuité de la prise en charge et de l'accompagnement des assurés.

Les Bilans Précarité

Entreprises Insertion	Nombre de participants
<i>Agate Paysages</i>	22
<i>ASS Chantiers Economie Solidaire</i>	14
<i>Jardins de Cocagne</i>	9
<i>Les Jardins d'Idées</i>	11
<i>ELAN</i>	15
Entreprises Insertion	71

En complément de l'approche individuelle menée par les assistantes sociales de la MSA, 5 entreprises sont concernées par l'approche collective, dont 71 salariés qui ont participé.

Depuis 2025, ILHUP* a repris l'organisation des bilans pour les entreprises d'insertion.

Les salariés bénéficient désormais des mêmes bilans de prévention que l'ensemble de la population et reçoivent un bon d'honoraires leur permettant d'accéder à une consultation de prévention.

Au total, 5 consultations de prévention ont été réalisées en 2025.

La Prévention Nutrition Santé

Conseil Nutritionnel envoyés en 2025	Salariés	Non-Salariés	Tous
Instants Santé 16-24 ANS	2	6	8
Instants Santé 25-74 ANS	10	5	15
Mon Bilan Prévention	23	16	39
Franche-Comté	34	29	63

En complément du médecin, l'infirmier peut également prescrire aux assurés un conseil nutritionnel comprenant 3 consultations auprès d'une diététicienne de leur choix.

En 2025, 27 consultations diététiques ont été prises en charge :

9 dans le cadre des **Mon Bilan Prévention**,
15 en **Instants Santé**,
3 en **Instants Santé Jeunes**.

L'OFFRE D'ACCOMPAGNEMENT ACTION SANITAIRE ET SOCIALE



En chiffres

1 801

personnes accompagnées individuellement

50%
NSA*

29%
SA*

21%
Retraités

957

visites à domicile

753

entretiens physiques

1 709

entretiens téléphoniques

610

participants aux actions collectives ou formations de l'ASS

162

secours financiers exceptionnels

81 SA / 81 NSA - montant total : 45 200€

298

aides CASS*

154 SA / 144 NSA - montant total : 215 000€

Cérémonie Appel à Projets

édition 2024/2025

Le **9 avril**, un après-midi riche en ateliers et en jeux en plein air, a permis de récompenser des projets innovants portés par des jeunes du monde rural franc-comtois.

5 projets ont bénéficié d'un soutien financier de la MSA de Franche-Comté.

Salon de l'Agriculture 2025

Le projet **Festi-Teens**, porté par des jeunes du **Jura (39)** et soutenu par la MSA Franche-Comté, a reçu un prix coup de cœur dans le cadre de l'Appel à projets jeunes lors du **SIA***.

Le Président du Département du **Jura**, **Gérôme Fassenet**, les a également félicités pour leur engagement et la qualité de leur initiative.



Labélisation CCMSA

"Une Parenthèse pour moi"

L'action collective « Une parenthèse pour moi », portée par l'Offre Régionale de l'Action Sanitaire et Sociale de la MSA a obtenu le label de la CCMSA.

Destinée aux personnes en transition ou en situation de rupture, elle vise à renforcer l'estime de soi par un temps d'introspection et de valorisation des compétences psychosociales, dans une démarche globale de promotion de la santé associant santé physique et mentale.

Signature d'un partenariat

MSA de Franche-Comté et Info Jeunes BFC

Pour la **2ème** année consécutive, la MSA de Franche-Comté renouvelle son engagement aux côtés d'**Info Jeunes** afin d'offrir gratuitement la carte Avantage Jeune à plus de **4 200** jeunes ruraux franc-comtois, sans condition de ressources.

Ce partenariat s'inscrit dans l'engagement de la MSA en faveur de la jeunesse, en favorisant leur autonomie, en encourageant leur engagement citoyen et en facilitant l'accès aux loisirs, à la mobilité et à la culture.



Partenariat

La MSA de Franche-Comté renforce son partenariat en direction des collectivités et associations.

219 801 €

subventions versées à des associations

186 117 €

Grandir en Milieu Rural

Assemblée libre Jeunes

La MSA de Franche-Comté a soutenu une initiative d'éducation populaire organisée dans le **Jura** : une **Assemblée Libre des Jeunes**.

Pendant un week-end, des jeunes de **18 à 30** ans se réunissent pour échanger librement et imaginer ensemble des solutions aux enjeux qu'ils rencontrent au quotidien, afin de renforcer leur pouvoir d'agir et leur engagement citoyen.



L'OFFRE D'ACCOMPAGNEMENT MAL-ÊTRE AGRIGOLE

La MSA joue un rôle clé dans la prévention et la prise en charge du mal-être agricole, en proposant un accompagnement social, psychologique et financier aux exploitants en difficulté.

Prévention

PRÉVENTION DU SUICIDE

Numéro national : **3114**

Prévention

GROUPES DE PAROLE

Groupe de parole régional pour les proches endeuillés par le suicide, pour toutes informations :

contact.endeuilles@chsjura.fr
06 70 18 22 63

Repérage

SENTINELLES

Les Sentinelles sont principalement des bénévoles vivant en milieu rural : élus MSA, exploitants, salariés d'organisations agricoles, actifs ou retraités. Formés pour être attentifs aux autres, elles disposent de repères pour agir face aux situations de mal-être.

Leur rôle est de repérer, écouter, évaluer, accompagner et orienter les personnes en difficulté. Ils suivent une formation de 3 jours animée par des professionnels de santé afin d'identifier les signes de détresse psychologique et de connaître les dispositifs d'aide existants.

Le réseau se réunit tous les 6 mois pour échanger sur les situations rencontrées.

200 Sentinelles formées en Franche-Comté

Repérage

PROCÉDURE DE SIGNALEMENT

Signaler un adhérent en situation de fragilité permet de déclencher un accompagnement adapté.

mieuxetre.blf@franchecomte.msa.fr

313 Signalements sur l'année 2025, soit une hausse de **96,9%** pour 159 signalements en 2024.

Passage de Fabrice Dottel en Franche-Comté

Le 13 et 14 février, nous avons accueilli Fabrice Dottel, chargé du programme de prévention du mal-être agricole à la CCMSA*, pour deux journées d'échanges sur le bien-être au travail à Besançon (25).



Formation Premiers Secours en Santé mentale

Les 25 et 26 septembre, la MSA de Franche-Comté a organisé une formation Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM*).

Cette session a réuni 11 participants engagés, venus s'informer, se former et apprendre à :

- mieux comprendre les troubles psychiques,
- adopter les bons réflexes face à une situation de mal-être,
- accompagner et orienter les personnes vers les aides appropriées.



Accompagnement

AIDE AU RÉPIT

L'épuisement professionnel touche de plus en plus d'agriculteurs et de salariés agricoles, confrontés à l'isolement, à la pression financière et à une forte charge de travail.

Pour prévenir ces situations, la MSA propose un dispositif d'aide au répit offrant un temps de pause.

Après une évaluation globale, un travailleur social élabore un plan d'aide personnalisé :

- remplacement temporaire sur l'exploitation, soutien psychologique,
- séjour de répit ou accompagnement administratif.

Le répit administratif permet à un assistant d'aider l'exploitant à gérer ses démarches et à reprendre la maîtrise de son organisation.

L'ensemble de ces actions s'inscrit dans un accompagnement global proposé par la MSA.

Accompagnement

AGRI ÉCOUTE

Agriécoute est un numéro d'appel gratuit qui permet à tout ressortissant agricole ainsi que leur famille de dialoguer anonymement, à tout moment, week-end et nuit compris, avec des psychologues formés à la gestion du mal-être dans le milieu agricole.
09 69 39 29 19



Journée animation du réseau Sentinelles

Le 2 décembre, Besançon (25) a accueilli la journée régionale du réseau des sentinelles et secouristes en santé mentale.

Objectif : renforcer les liens du réseau et partager les expériences autour de l'écoute et de la prévention.

La journée a été rythmée par un théâtre forum, des échanges entre participants et des témoignages de terrain de professionnelles de la MSA.

DERMATOSE NODULAIRE CONTAGIEUSE BOVINE

Cet automne, la MSA de Franche-Comté fait face à une période particulièrement intense, marquée notamment par l'apparition de la dermatose nodulaire contagieuse bovine (DNCB*) dans la région.

Situation sensible et éprouvante, la maladie a touché plusieurs exploitations du Val d'Amour, au nord-est du Jura, ainsi qu'une exploitation dans le Doubs.

Si une réunion préparatoire avait été organisée dès le mois de juillet, rien ne peut véritablement anticiper la réalité du terrain, qui vient parfois bouleverser les équilibres humains et professionnels.



Dès la détection du premier cas, la MSA de Franche-Comté a mis rapidement en place une cellule de crise, en interne, et a participé aux cellules de crises partenariales mises en place dans le Jura et le Doubs ainsi qu'aux réunions organisées par l'Etat (Préfecture, DDETSPP*).

Élus, équipe de direction, travailleurs sociaux et professionnels de santé, dont une psychologue particulièrement engagée, ont été présents pour offrir un accompagnement immédiat, fondé sur l'écoute, le soutien et la proximité. Cette mobilisation s'inscrit dans une démarche globale d'accompagnement à chaque étape de la crise.

Dès les premières suspicions, un contact est établi avec l'exploitant afin de lui présenter les aides possibles. Lorsque le cas est confirmé, la MSA assure une présence humaine lors de l'annonce puis, si l'exploitant le souhaite, un accompagnement personnalisé lui est proposé.

Au-delà de cette présence, la MSA déploie un ensemble de dispositifs concrets pour soutenir les agriculteurs impactés :

- accompagnement psychologique pour l'exploitant et ses proches,
 - aides au répit avec la prise en charge de jours de remplacement,
 - soutien administratif,
 - appui à l'ouverture de droits sociaux en cas de perte de revenus,
 - ou encore accompagnement financier avec des prises en charge partielles de cotisations et des facilités de paiement.
- Les salariés et les techniciens intervenant sur les exploitations peuvent également bénéficier d'un soutien psychologique et de temps d'échange collectifs pour faire face aux répercussions de cette crise.

À travers cette mobilisation, la MSA de Franche-Comté réaffirme son rôle : être présente au plus près du terrain, dans les moments les plus difficiles, en apportant des réponses à la fois humaines, sociales et concrètes aux exploitants agricoles et à leur entourage.

Accompagnement SOUTIEN AGRI

Face aux crises agricoles actuelles, vous pouvez rencontrer des difficultés importantes.

La MSA propose des solutions pour y faire face :

- aides financières,
- accès aux prestations sociales,
- soutien psychologique...

Accessible depuis votre site MSA.



SOUTIEN AGRICOLE - NOS SOLUTIONS POUR FAIRE FACE AUX CRISES AGRICOLES

- MON ACTIVITÉ PRO**
Vous êtes exploitant ou employeur ? La MSA peut aménager le paiement de vos cotisations et aider à financer des équipements, pour améliorer votre productivité et vos conditions de travail.
FACILITÉS DE PAIEMENTS DES COTISATIONS
PRISE EN CHARGE D'UNE PARTIE DES COTISATIONS
DES AIDES À LA PRÉVENTION DES RISQUES PRO
- MES DROITS**
Vous êtes salarié ou exploitant agricole ? En cas de chute de vos revenus due à une crise, votre situation change : nous avons peut-être droit à de nouvelles prestations sociales.
FAITES LE POINT SUR VOS DROITS
PRIME D'ACTIVITÉ
RSA
AUTRES AIDES
- MES SOUTIENS**
Avec les crises et les difficultés qui surgissent, vous pouvez être sujet au stress et au mal-être. La MSA est mobilisée pour vous soutenir.
AGRIÉCOUTS
MON SOUTIEN PSY
AIDE AU RÉPIT
DÉLÉGUÉS MSA
CELLULES DE PRÉVENTION DU MAL-ÊTRE
ACCOMPAGNEMENT VERS LE MEILLEUR ÊTRE AU TRAVAIL

L'OFFRE D'ACCOMPAGNEMENT LE SERVICE AUX ENTREPRISES

En chiffres (évolution/ 2024)

168 454 827 €

cotisations et contributions salariés agricoles
(+3,30%)

98 825 349 €

cotisations et contributions sur non-salariés
agricoles

415

rendez-vous affiliations en 2025

0,58%

Taux de reste à recouvrer :
cotisations sur salaires

3,54%

Taux de reste à recouvrer :
cotisations exploitants

Une offre de service globale, au plus près des entreprises

L'accompagnement simple et coordonné

La MSA déploie une offre d'accompagnement dédiée aux entreprises et exploitants agricoles, conçue pour répondre aux évolutions du cadre réglementaire et aux enjeux du terrain. Structurée autour d'un référent entreprise et de conseillers de proximité au sein de la MSA, elle vise à **simplifier les démarches, sécuriser les obligations et accompagner durablement les activités.**

Cette offre s'articule autour de **cinq priorités** :

- informer pour anticiper, en apportant une lecture claire des évolutions réglementaires ;
- accompagner les démarches, grâce à un appui expert sur les déclarations et formalités clés ;
- prévenir les risques professionnels, en mobilisant l'expertise en santé et sécurité au travail ;
- faciliter l'accès aux droits, en valorisant les dispositifs existants ;
- et assurer un suivi renforcé, notamment lors des moments structurants de la vie des entreprises.

Cet accompagnement se traduit par la mise en œuvre d'actions complémentaires et coordonnées. Des **webinaires thématiques** sont régulièrement proposés afin d'éclairer les entreprises sur les évolutions réglementaires, de décrypter leurs impacts et de sécuriser leurs pratiques.

En parallèle, un **suivi personnalisé** est déployé, notamment auprès des entreprises de taille significative, à travers des échanges dédiés permettant d'adapter les réponses aux enjeux propres à chaque structure et de faciliter l'accès aux droits des salariés.

Enfin, des **interventions ciblées** sont réalisées aux moments clés de la vie des entreprises, installation, développement, difficultés conjoncturelles ou transitions avec une approche proactive visant à anticiper les besoins, prévenir les risques et apporter des solutions concrètes au plus près du terrain.

Focus exploitants : des actions concrètes sur tout le territoire

Une attention particulière est portée aux exploitants agricoles, avec des dispositifs spécifiques déployés à chaque étape de leur parcours.

La MSA intervient notamment :

- dès **l'installation**, pour sécuriser les démarches d'entrée dans le régime ;
- lors des **évolutions de vie** (naissance, changements de situation), afin de faciliter l'accès aux droits ;
- à l'approche de la retraite, pour accompagner les transitions ;
- en cas de difficultés économiques, grâce à un appui personnalisé.

Cette approche proactive, renforcée depuis 2024, permet d'anticiper les situations à risque et de proposer un accompagnement adapté, au plus près des réalités du terrain.



LE SERVICE AUX ENTREPRISES

LA SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

En chiffres

660

interventions en entreprise : conseil, accompagnement...

34

formations

5 445

visites médicales réalisées pour 8 000 convoqués

8

contrats de prévention signés pour un montant total alloué de 80 000€

70

entreprises bénéficiant d'aides financières en prévention des risques professionnels pour un montant total alloué de 237 450€

117

exploitants bénéficiant d'aides financières en prévention des risques professionnels pour un montant total alloué de 257 200€



Forest Innov 2025

Les 19 et 20 novembre, les MSA Bourgogne et de Franche-Comté ont participé à la 3^e édition du salon Euroforest- ForestInnov, à Besançon (25).

2 jours d'échanges autour de la prévention, de la santé et de l'innovation dans la filière forêt-bois.

Au stand B03, les visiteurs ont pu tester leurs connaissances, s'informer sur les obligations réglementaires avec la DREETS*, recevoir des conseils nutritionnels et participer à des échauffements pour se préparer aux chantiers.

La présentation d'équipements de protection individuelle et de matériels innovants a mis en avant l'importance d'un outillage adapté pour sécuriser le bûcheronnage, complétée par une intervention sur les piqûres d'insectes animée par un médecin du CHU* de Besançon.

Audit et certification niveau 1

Santé-sécurité au Travail

Du 15 au 17 juillet 2025, le service Santé, Sécurité au Travail a vécu un audit de 3 jours dans le cadre de la certification niveau 1.

Cette étape a mobilisé plus d'une vingtaine de collaborateurs issus de plusieurs services (SST, comptabilité, informatique, relations adhérents, GI, ASS, RH, Communication...).

L'auditrice n'a relevé aucune non-conformité et a identifié 6 points forts dans la démarche, soulignant la qualité du travail collectif.

La MSA de Franche-Comté se prépare désormais à viser la certification niveau 2 dans deux ans, avec un audit de suivi prévu en 2026, dans la continuité de la démarche d'amélioration engagée depuis près d'un an.

Cultiver la communication sur mon exploitation

Portée par la MSA de Franche-Comté, l'action vise à sensibiliser les participants à l'importance du dialogue et de la communication au sein des exploitations, souvent étroitement liées à la vie familiale.

Ouverte aux élèves d'établissements agricoles, aux futurs exploitants et aux agriculteurs déjà en activité, cette initiative se déroule sous forme d'une journée d'échanges et d'ateliers participatifs.

Plusieurs thématiques du quotidien agricole y sont abordées, comme l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, la gestion des conflits ou encore les outils d'organisation de l'exploitation.

L'objectif est de favoriser la discussion, le partage d'expériences et la prise de conscience de l'importance d'une communication constructive pour le bon fonctionnement d'une exploitation.



Étude TRAVERSER

Décembre - 2025

L'équipe SST, aux côtés de ses administrateurs éleveurs, ont participé à la présentation de l'étude TRAVERSER.

Menée par des chercheuses de l'INRAE*, cette étude apporte un éclairage sur les difficultés rencontrées par les éleveurs face aux épisodes de sécheresse afin de les aider à anticiper de nouvelles adaptations.



PRÊTES POUR L'AVENTURE

Une action inter-services au profit des agricultrices.

Le 4 novembre, le château de *Villersexel* a accueilli 42 femmes issues du monde agricole pour une journée pas comme les autres.

Organisée par la MSA de Franche-Comté, l'action intitulée « *Prêtes pour l'Aventure* » a offert un véritable moment de déconnexion, de ressourcement et de convivialité à celles qui, au quotidien, jonglent entre de multiples rôles : agricultrice, mère, épouse, gestionnaire, cuisinière, parfois aussi secrétaire de l'exploitation.



Une journée pensée pour elles

Imaginé et animé par *Émilie Bailly*, *Agnès Dardaine*, *Séverine Raclot* et *Amélie Bonneau*, ce projet est né d'un constat partagé sur le terrain :

les femmes en agriculture sont nombreuses, engagées, mais souvent épuisées par un rythme exigeant et une charge mentale constante.

L'objectif était donc simple mais essentiel : *offrir un espace pour souffler, bouger et échanger, loin du quotidien et sans contrainte d'organisation.*

Un programme alliant mouvement et détente

La matinée a débuté par un parcours d'orientation autour du château, orchestré par *Plein Air et Nautisme*, favorisant la cohésion et la bonne humeur.

Après l'effort, place à un repas convivial partagé dans la salle principale du château, avant deux activités surprises : une *initiation à la danse country* et une *séance de yoga* pour clôturer la journée dans la détente et la bonne humeur.

“ Prendre du temps pour soi n'est pas un luxe, c'est une nécessité ”,

rappellent les animatrices, convaincues que la santé mentale et le bien-être passent aussi par la reconnexion à soi et aux autres.

“ Cela change de notre quotidien ! ”

Aurélie
Agricultrice en Haute-Saône

“ Je trouve que c'est bien de pouvoir se retrouver entre femmes ”

Anne-Laure
Agricultrice dans le Doubs



Une dynamique appelée à se prolonger

Certaines participantes ont exprimé leur envie de prolonger l'aventure en se retrouvant régulièrement autour d'activités physiques ou de moments de partage.

Dans le *Jura*, un groupe de femmes s'est déjà constitué à la suite d'une expérience similaire, avec une année complète d'activités collectives et même une aventure alpine au *Grand-Bornand*.

UNE MSA ENGAGÉE POUR LE BIEN-ÊTRE EN MILIEU RURAL



À travers « *Prêtes pour l'Aventure* », la MSA de Franche-Comté réaffirme son engagement en faveur de la santé, du bien-être et du lien social dans le monde agricole.

En permettant aux exploitantes de prendre soin d'elles, la MSA contribue à *prévenir l'épuisement professionnel*, à *rompre l'isolement* et à *soutenir durablement l'agriculture de demain*.



TERRES DE JADE

Après les Terres de Jim, la MSA de Franche-Comté a poursuivi sa mobilisation en participant aux Terres de Jade, organisées le 7 septembre à Andelnans (90).

Cette journée a permis d'aller à la rencontre des exploitants agricoles autour de plusieurs stands thématiques, en présence de **Marie-Agnès Cudrey-Vien**, directrice générale, de **Sylvain Charles**, président de la MSA de Franche-Comté, ainsi que de délégués et administrateurs.



Au programme de cette journée, plusieurs actions ont permis d'**informer**, de **sensibiliser** et d'**échanger avec les exploitants agricoles**.

Les équipes de la MSA ont notamment accompagné les adhérents dans leurs démarches, en leur présentant les prestations proposées et en répondant à leurs questions, qu'il s'agisse d'affiliation, de déclarations ou d'aides sociales.

Un **atelier dédié à la prévention des risques professionnels** a également été proposé aux exploitants et aux jeunes en formation agricole.

À travers un quiz interactif en petits groupes, les participants ont été **sensibilisés aux risques du quotidien**, tels que le travail en hauteur, l'usage du téléphone au volant, la conduite d'engins ou encore les risques électriques.

Enfin, une animation autour de la vie mutualiste, sous forme de quiz, a offert aux visiteurs l'occasion de tester leurs connaissances sur le monde agricole dans une ambiance conviviale.

Face aux défis et aux crises que peuvent rencontrer les exploitants agricoles, la MSA **renforce son engagement** en offrant un **accompagnement renforcé et des aides adaptées**.



UNE MSA PERFORMANTE



3

Performance Collective

Les Ressources Humaines

UNE MSA PERFORMANTE

PERFORMANCE COLLECTIVE

En chiffres

6 038

contrôles
(actions de contrôles interne)

4 691

dossiers contrôlés en vérification comptable

183 215 €

en préjudices subis - objectif **COG*** atteint
(lutte contre la fraude aux prestations)

57

contrôles de travail dissimulé

9 428

avis médicaux rendus / avis dentaires

15 922 751 €

charges de gestion courante
dont **12 256 140 €** (76.97%) de charges de personnel

2 %

coût de gestion, les frais de fonctionnement
s'élèvent à **15 922 M€**, pour un total de cotisations
et prestations de **804 941 M€**

En matière de reste à recouvrer, la MSA
de Franche-Comté est :

6^{ème}

(4^{ème}, 5^{ème} et 6^{ème} exæquo)

au rang national pour les cotisations sur salaire

2^{ème}

au rang national pour les cotisations sur non-
salariés

Le métier d'agent de contrôle : garantir l'équité et la conformité

Au sein de la MSA, les agents de contrôle agréés et assermentés assurent une mission essentielle de vérification et de **sécurisation du système de protection sociale agricole**.

Ils veillent à la conformité des déclarations des exploitants, employeurs, assurés et allocataires, contribuant ainsi à la fiabilité des données et au respect des obligations sociales.

Acteurs de terrain, ils interviennent directement au sein des exploitations et des entreprises afin d'apprécier la réalité des situations (revenus, emploi, cotisations).

Leur action s'appuie sur une analyse croisée des données sociales, fiscales et comptables, leur permettant d'identifier anomalies et incohérences, tout en distinguant les erreurs de bonne foi des situations de fraude. Leur intervention s'inscrit dans un cadre juridique strict, fondé sur un agrément officiel et une assermentation, garantissant la valeur probante de leurs constats et la rigueur des procédures mises en œuvre.

61 527 €

Redressements au titre du
travail dissimulé

183 215 €

Montants notifiés dans le
cadre de la lutte contre la
fraude

1 objectif

Garantir l'équité entre les
assurés et sécuriser le
financement du système

Une action au cœur des enjeux du système

Par leur action, les agents de contrôle contribuent directement à :

- la sécurisation des ressources de la protection sociale agricole ;
- la lutte contre la fraude et les pratiques irrégulières ;
- l'équité de traitement entre les assurés ;
- la confiance dans le système social.

À la croisée du droit, du terrain et du service public, ils occupent une position stratégique, essentielle au bon fonctionnement et à la **pérennité du modèle de protection sociale agricole**.

UNE MSA PERFORMANTE

LES RESSOURCES HUMAINES



En chiffres

242

collaborateurs au 31 décembre

5

actions en faveur de la qualité du travail

31

embauches en CDI*

13

embauches en CDD*

8

alternants présents au cours de 2025

192

ont bénéficié d'au moins une formation

6

accords locaux signés avec les organisations syndicales

9,47%

taux d'emploi (handicap)

La classification des postes évolue en 2025

La nouvelle classification des postes de travail, signée au printemps 2025, remplace le système en vigueur depuis 2000.

Elle met à disposition un **outil unique** et partagé permettant d'analyser, de classer et de hiérarchiser les postes repères de la MSA.

Ce dispositif garantit une **équité** entre les salariés de la branche tout en tenant compte des spécificités organisationnelles.

Il vise également à **favoriser des parcours professionnels** attractifs et à **valoriser la fidélité** ainsi que le développement des compétences.

Forfait mobile durable

Un dispositif pour encourager les mobilités durables

La MSA de Franche-Comté met en place une démarche visant à accompagner ses salariés dans la **transition écologique** de leurs déplacements domicile-travail.

L'objectif est d'encourager **des pratiques plus durables**, telles que l'usage du vélo ou de la trottinette (électriques ou non), le covoiturage, l'utilisation des transports en commun ou encore une conduite plus écoresponsable.

Dans ce cadre, l'employeur peut **prendre en charge tout ou une partie** des frais engagés via le forfait mobilités durables, pour les trajets effectués entre le domicile et le lieu de travail.

Semaine de la Qualité de Vie au travail : théâtre

Au cours du mois de juin, des séances d'improvisation théâtrale ont été organisées afin de favoriser la créativité et les dynamiques collectives.

Ces ateliers visent à encourager l'expression libre, à renforcer la cohésion et à développer la prise de parole en confiance, en s'appuyant sur les outils du théâtre d'improvisation.

À travers différentes mises en situation, plusieurs thématiques seront abordées :

- la **communication spontanée**,
- la **coopération**,
- la **gestion des imprévus**.

Accessibles à tous, ces ateliers invitent les participants à expérimenter de nouvelles manières d'échanger et de collaborer.



Vis ma Vie :

une immersion professionnelle pour renforcer la coopération

Une vingtaine de salariés ont participé au dispositif « **Vis ma Vie** », issu du **SDRH* 2023**, leur permettant de découvrir, le temps d'une journée, le quotidien d'un autre service de la MSA Franche-Comté.

Objectif : *mieux comprendre les métiers et favoriser la collaboration.*

Ces immersions ont également offert de vrais temps d'échange, salués pour la qualité de l'accueil et le partage d'expérience.

Les retours sont très positifs, avec à la clé une meilleure compréhension globale, une culture commune renforcée et davantage de solidarité entre services.

COMMENT NOUS CONTACTER ?

4

La Relation Adhérents

France Services

COMMENT NOUS CONTACTER?

LA RELATION ADHÉRENTS

En chiffres

3 204

visites totales dans nos accueils
dont **1 853** accueils en spontané

4 604

rendez-vous téléphoniques et physiques

22 737

mails traités
dont **89,9%** traités dans les 48h

89 015

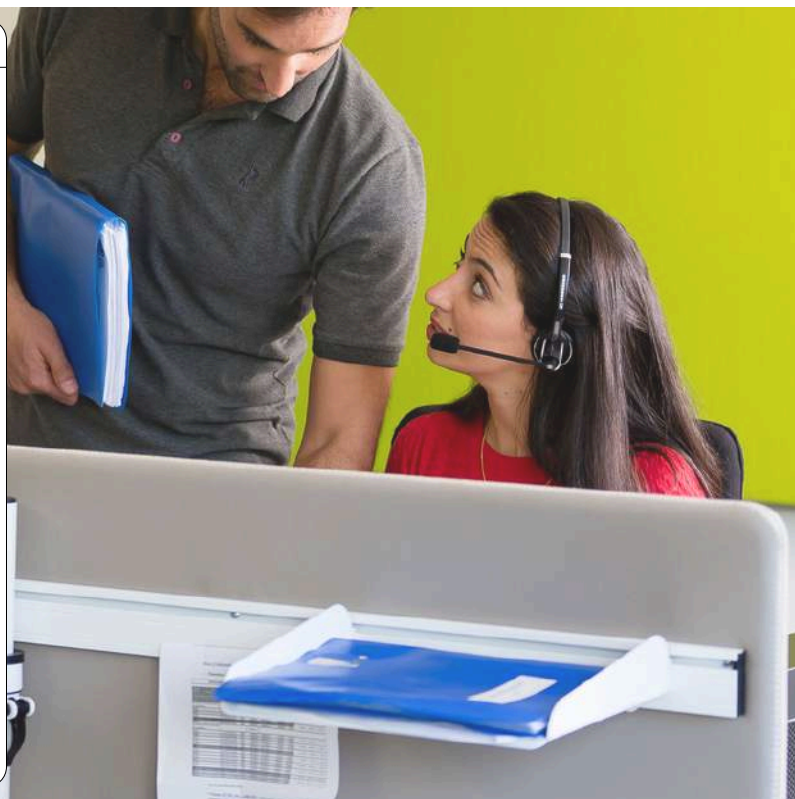
appels téléphoniques reçus
dont **92,5%** de taux décrochés

9

points d'accueil
dont **6** en MSA et **3** en France services

656

rendez-vous prestations réalisés pour
s'assurer de la plénitude des droits



85 000

adhérents inscrits à l'espace privé en Franche-Comté

soit : **58 618** particuliers
13 858 exploitants
11 831 employeurs
693 autres extranautes

Depuis votre espace privé, vous pouvez : consulter vos remboursements, télécharger une attestation, déclarer un changement de situation ou encore suivre vos paiements, etc..

Un **service d'assistance internet** est à votre disposition pour vous accompagner dans l'utilisation des services en ligne de la MSA, ainsi que pour l'accès à votre espace privé.

03 20 900 500 - un accompagnement simple et sécurisé.

Rendez-vous de la retraite

Les Rendez-vous de la retraite de la MSA sont des rencontres d'information et de conseil permettant aux assurés de faire le point sur leurs droits, préparer leur départ à la retraite et poser leurs questions à des conseillers

Une semaine pour votre retraite

La MSA propose en 2025, « **Une semaine pour votre retraite** », une série de rendez-vous personnalisés permettant aux exploitants agricoles proches de la retraite d'échanger avec un conseiller pour faire le point sur leur carrière, leurs droits et les démarches à engager.

Initiatives de la MSA en partenariat avec l'Assurance Retraite et à l'Agirc-Arcco.

03 84 35 25 25

téléphone unique de la MSA de Franche-Comté.

En chiffres

Rendez-vous de la retraite

Session de mars

70 rendez-vous proposés,
dont **20** rendez-vous téléphoniques,
dont **58% NSA** et **42% SA**.

18 EIR* transmis au service carrière

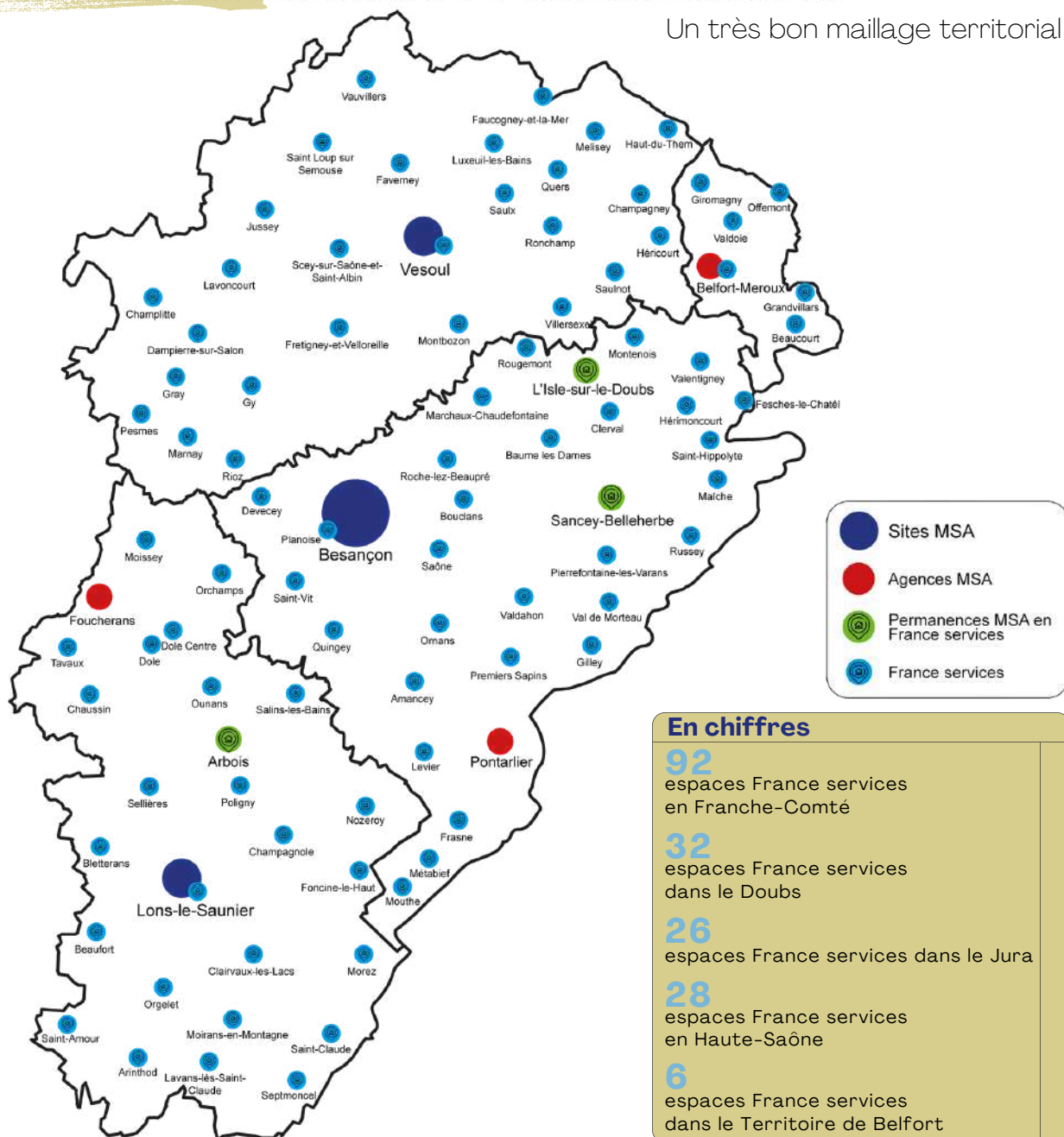
Session de novembre (NSA uniquement)

52 rendez-vous réalisés
34 entretiens en présentiel (dont **3** en France services)
14 rendez-vous téléphoniques
4 visioconférences



COMMENT NOUS CONTACTER? FRANCE SERVICES

Un très bon maillage territorial



Faciliter l'accès et renforcer la proximité

Un réseau d'accueil de proximité conçu pour simplifier les démarches administratives auprès de 12 opérateurs. Les usagers peuvent y réaliser gratuitement leurs principales démarches, sans rendez-vous (selon les modalités des France Services).

Présent à moins de **20 minutes de chez vous**, ce maillage territorial favorise l'accès aux droits, notamment pour les populations rurales.

Animation du réseau France services

Une formation initiale, organisée en partenariat avec le CNFPT*, a été réalisée en deux sessions sur l'année 2025 :

- le 9 avril à Besançon ;
- le 8 octobre à Lons-le-Saunier.

En complément, un **webinaire consacré à la présentation de la MSA** et ses espaces privés s'est déroulé le 1 juillet 2025.

Prise en charge des demandes des France services

Demandes faites sur **Administration +** par les animateurs des France Services, c'est un portail sécurisé dédié aux échanges entre les France Services et la MSA (et les autres organismes).

156 sollicitations sur l'année 2025, avec une prise en charge rapide.

CONCERTATION +SIMPLE MSA

Une ambition commune au service de la simplicité

La MSA est au coeur de la vie agricole.

Elle soutient au quotidien les familles, les actifs, les exploitants, les salariés, les employeurs ainsi que les retraités.

Convaincue que les démarches doivent s'adapter aux besoins de ses adhérents, la MSA s'engage dans une transformation ambitieuse de ses services, visant davantage de **simplicité**, de **transparence** et d'**efficacité**.



C'est dans cette dynamique que s'inscrit la concertation « **Construisons +Simple MSA** », organisée du **3 novembre** au **19 décembre 2025**.

Cette démarche participative vise à recueillir vos expériences, comprendre vos attentes et faire émerger vos propositions.

Ensemble, l'objectif est de co-construire une MSA plus fluide, plus lisible et plus proche de ses adhérents.

Cette initiative repose déjà sur quatre engagements majeurs en faveur de la simplification, que nous souhaitons concrétiser avec vous.

Les 4 engagements portés aujourd'hui par la MSA :

- « *Moins de contraintes, plus de solutions* »

Alléger la charge administrative, simplifier les démarches et améliorer les services, notamment grâce à la création de nouveaux dispositifs, à la refonte des existants et à la suppression des étapes superflues.

- « *Vous écouter pour concevoir les bonnes solutions* »

S'appuyer sur la parole des adhérents via des groupes utilisateurs, des enquêtes ou des retours d'expérience afin d'adapter les services aux réalités du terrain.

- « *Une réponse adaptée à chaque besoin* »

Proposer des solutions numériques accessibles (applications, services en ligne), tout en garantissant un accompagnement de proximité pour celles et ceux qui en ont besoin.

- « *Innover pour s'adapter à votre réalité* »

Expérimenter de nouvelles approches, tester des services, intégrer des technologies innovantes pour construire une administration plus agile et moderne.

Ces 4 engagements constituent le socle de la concertation et ils en définissent le cap.

55 000 participants

ont contribué à la grande concertation nationale.

Cela a permis d'affiner et de confirmer les actions de simplification qui seront déployées dès **2026** et jusqu'en **2030**.

Découvrez maintenant les **20 actions concrètes** qui seront mises en place à la suite de cette concertation :



GLOSSAIRE

5

GLOSSAIRE

- apCV** : Application Carte Vitale
- ASS** : Action Sanitaire et Sociale
- AT** : Accident du Travail
- MP** : Maladie Professionnelle
- AT ATEXA** : Assurance Accident du Travail des Exploitants Agricoles
- BFC** : Bourgogne Franche-Comté
- CAF** : Caisses d'Allocations familiales
- CARSAT** : Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail
- CCAS** : Centre Communal d'Action Sociale
- CCMSA** : Caisse Centrale de la MSA
- CDI** : Contrat à Durée Indéterminée
- CDD** : Contrat à Durée Déterminée
- CHU** : Centre Hospitalier Universitaire
- CMG** : Complément du Mode de Garde
- CN** : Conseil Nutritionnel
- CNFPT** : Centre national de la fonction publique territoriale
- COG** : Convention d'Objectifs et de Gestion
- CPAM** : Caisse primaire d'assurance maladie
- DDETSPP** : Direction départementale de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations
- DNCB** : Dermatose Nodulaire Contagieuse des Bovins
- DREETS** : Direction régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités
- EIR** : Entretien information retraite
- ETP** : Équivalent Temps Plein
- EPT** : Entretiens Par Téléphone
- FAQ** : Foire Aux Questions
- GVA** : Groupement de Vulgarisation Agricole
- ILHUP** : Intervenants Libéraux Hospitaliers Unis pour le Patient
- INRAE** : Institut National de Recherche pour l'Agriculture, l'Alimentation et l'Environnement
- IS** : Instants Santé
- IJ AMEXA** : Indemnité Journalière Assurance Maladie, maternité, invalidité des Exploitants Agricoles
- IJ ATEXA** : Indemnité Journalière Assurance Accident du Travail des Exploitants Agricoles
- IJ AT NSA** : Indemnité Journalière Accident du Travail des Non-Salariés Agricoles
- IJ AT SA** : Indemnité Journalière Accident du Travail des Saliariés Agricoles
- IJ MALADIE SA** : Indemnité Journalière Maladie des Saliariés Agricoles
- MBP** : Mon Bilan Prévention
- MSA** : Mutualité Sociale Agricole
- NSA** : Non-Salariés Agricoles
- PEC** : Prise En Charge de Cotisations
- PSSM** : Premiers Secours en Santé Mentale
- SA** : Saliariés Agricoles
- SDRH** : Schéma directeur des ressources humaines
- SIA** : Salon International de l'Agriculture
- UGECAM** : Union pour la gestion des établissements des caisses de l'Assurance Maladie
- URSSAF** : Union de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales

MSA de Franche-Comté

Site de Besançon

13 avenue Elisée Cusenier
25000, Besançon

Site de Lons-le-Saunier

340 Av. d'Offenbourg,
39000 Lons-le-Saunier

Site de Vesoul

Rue René Hologne,
70000 Vesoul

Téléphone

03 84 35 25 25

Directrice de publication
Marie-Agnès Cudrey-Vien

Rédaction et conception graphique
Service communication MSA Franche-Comté

Crédits

Pexels, CCMSA

 @MSAFRANCHECOMTÉ

 MSA FRANCHE-COMTÉ

 MSA DE FRANCHE-COMTÉ

 franchecomte.msa.fr



L'essentiel & plus encore