

# L'ACTIVITÉ 2025

## EN SANTÉ, SÉCURITÉ AU TRAVAIL

### MSA de Franche-Comté



# Table des matières

- I. Rapport d'activité
- II. PSST 2021-2025 (année 2025)
- III. Plan d'activité en milieu du travail 2026

# I. Rapport d'activité

# L'équipe SST au 31/12/2025



Effectif Au 31/12/2025	ETP 31/12/2025	ETP 31/12/2024	Evolution %
3 Médecins du Travail + 1 MTC	3,8	5,9	-55%
7 Infirmiers en Santé au Travail (dont 1 CDD)	6,8	3,7	+ 46%
5 Conseillers en Prévention + 1 assistant PRP + 1 Resp PRP (50%)	5,7	6,5	-12.3%
7 gestionnaires + 1 Animateur équipe et expert certification + 1 Resp. Adm (50%)	8,1	4,6	+ 76%
1 IPRP (ergonome) 1 assistant SST	2	/	Créations postes
<b>TOTAL : 28 personnes</b>	<b>26,4</b>	<b>20,7</b>	<b>+ 27%</b>

# Population suivie

**3 548**

ÉTABLISSEMENTS SUIVIS



2 conventions :  
Assistants de sénateurs  
Office Français de la Biodiversité

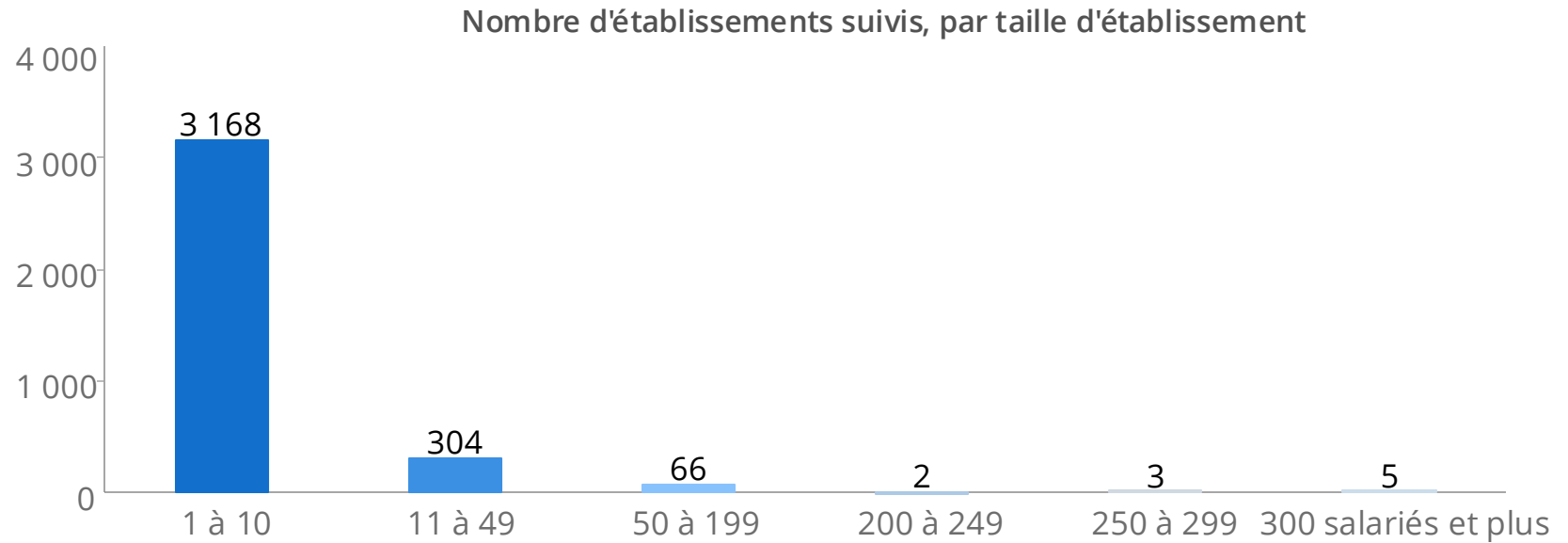
**18 442**

SALARIES

**2 123**

APPRENTIS

# Etablissements suivis



# Mission 1 :

## Prévention des Risques Professionnels

### ❖ Offre socle

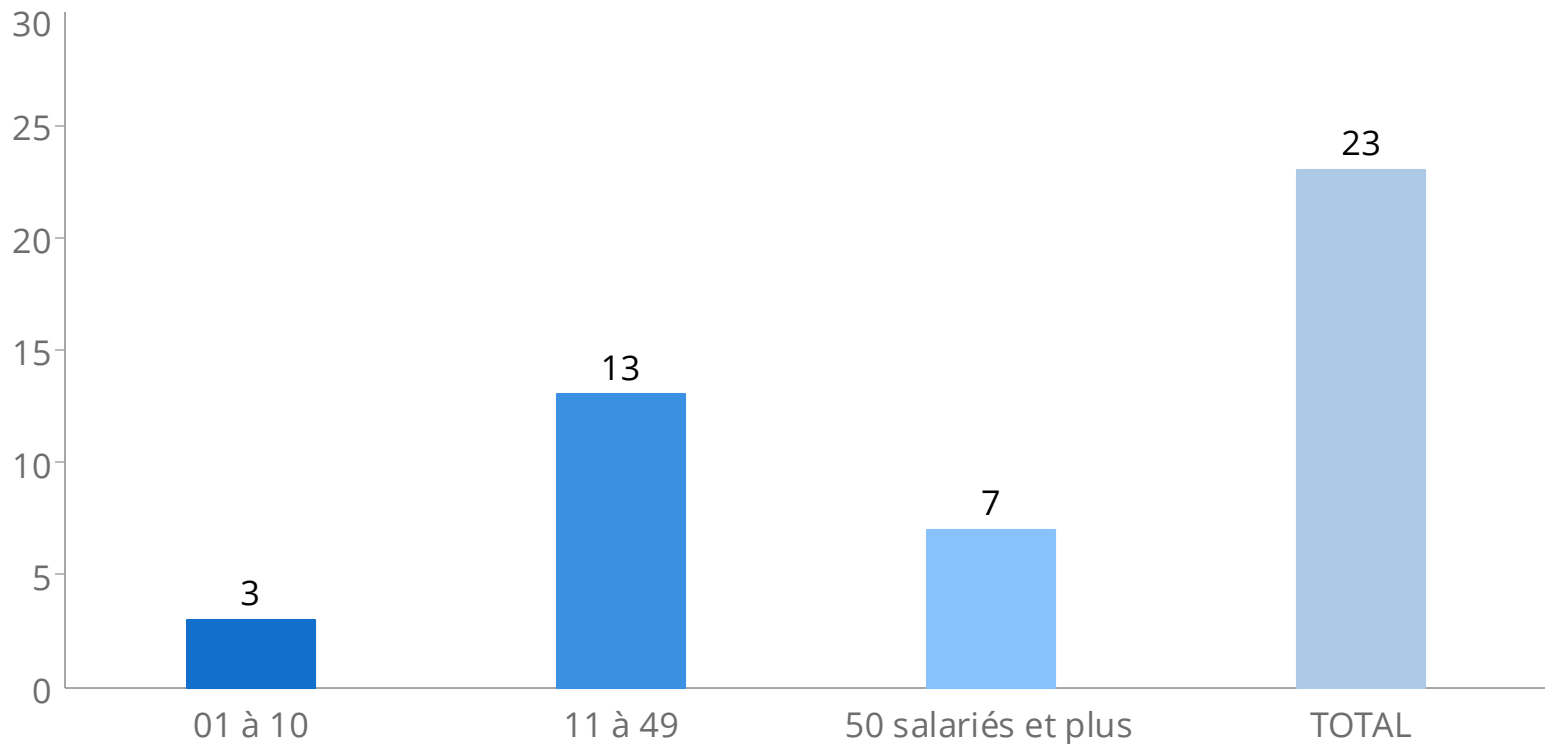
- Elaboration et MAJ de la FE **pour les ET > 10 SA a minima tous les 4 ans**
- Participation aux réunions des instances représentatives du personnel
- Réalisation d'une action de prévention primaire, au moins une fois tous les 4 ans

### *AMT réalisées :*

- *Formations (Prévention chute de hauteur, Formation manipulation contention bovins, Formation chiens de troupeau, Formations prévention TMS/TPS... )*
- *Interventions en entreprise (Diagnostic de prévention, études de poste, fiche entreprise, conseil de prévention primaire...)*
- *Enquêtes (Accident du Travail mortels ou graves, machines, CRRMP, Phyt'attitude ...)*
- *Education sanitaire professionnelle (nutrition, sommeil..)*
- *Recherche et développement (groupe de travaux nationaux, régionaux ou locaux)*
- *Réunions légales (CSSCT, CSE..)*
- *Evènementiels*

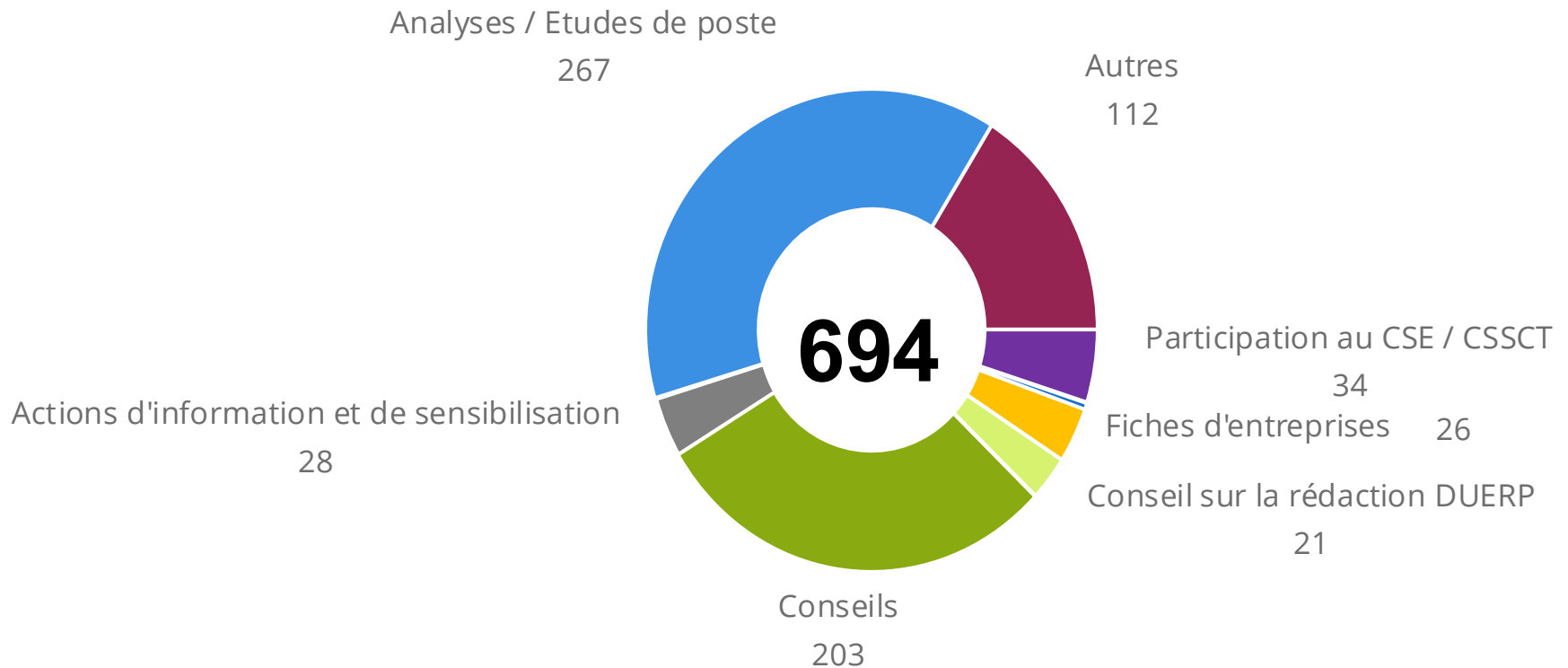
# Mission 1 : Prévention des Risques Professionnels

Nombre d'établissements couverts par une fiche entreprise (FE) de moins de 4 ans, selon la taille



# Mission 1 : Prévention des Risques Professionnels

## Types d'actions en milieu de travail réalisées



# Mission 1 : Prévention des Risques Professionnels

## REPARTITION DES AIDES FINANCIERES Prévention des Risques Professionnels 2025

TOTAL FC	SALARIES		EXPLOITANTS	
	Nombre de dossiers	Montant alloué	Nombre de dossiers	Montant alloué
AFSA	40	96 230.14 €		
AFSE			101	222 029.79 €
CNOP	8	80 083.32 €		
AEL (Aides Exceptionnelles Locales) Subv	12 1	42 500.22 € 1 000 €	5	11 517.37 €
Aide mieux-être (Nouveau dispositif 2023)	6	9 462.23 €	7	11 900 €
Aide MHE-FCO (uniquement 2025)	3	8 173.50 €	4	11 490.10 €
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>237 449.41 €</b>	<b>117</b>	<b>256 937.26 €</b>

# Mission 2 : Suivi de l'état de santé

## Total des visites médicales réalisées



+ de 8 000  
convocations

# Mission 2 : Suivi de l'état de santé

❖ Offre socle

## Mission 2 : Suivi de l'état de santé

L'ensemble des visites et examens médicaux prévus par le code du travail et le code rural sont inclus dans l'offre socle à l'exception du bilan à 50 ans qui n'existe que dans le régime agricole.

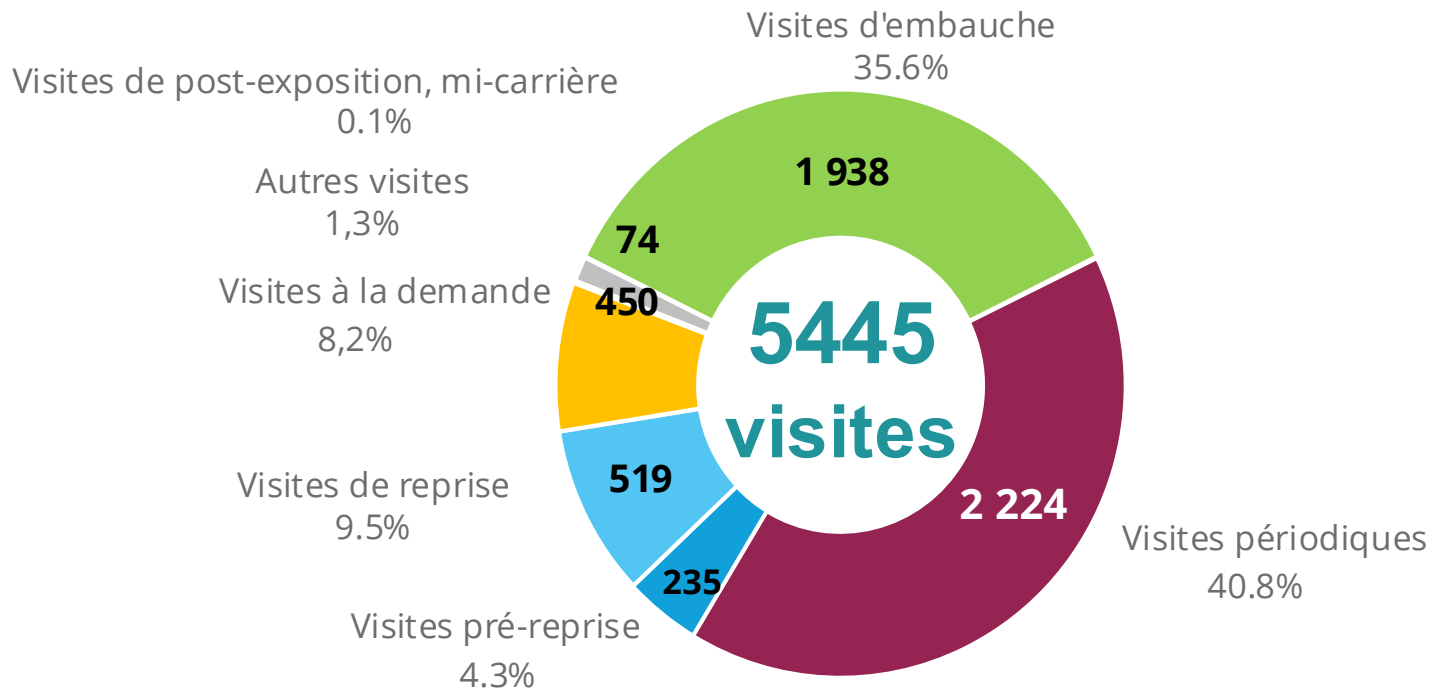
Il s'agit des visites suivantes :

- les visites d'information et de prévention initiales et périodiques des travailleurs relevant du suivi individuel simple (articles L. 4624-1 du code du travail et R. 717-13 et suivants du CRPM)
- les visites médicales initiales et périodiques des travailleurs relevant du suivi individuel adapté ou renforcé (articles R. 717-15 et suivants du CRPM)
- les visites à la demande (articles L. 4614-1 du code du travail et R. 7174-18 du CRPM)
- les examens de pré-reprise et de reprise (articles R. 717-17 et suivants du CRPM)
- les visites médicales de mi-carrière (article L. 4624-2-2 du code du travail)
- les visites médicales de fin de carrière ou post-exposition prévues aux articles L. 4624-2-1 du code du travail et R. 171-16-3 du code rural et de la pêche maritime
- les visites médicales dont bénéficient les travailleurs saisonniers et les salariés des entreprises de travail temporaire ou de groupements d'employeur (articles R. 717-26-2 à R. 717-26-6 du CRPM)

Suivi  
individuel  
des  
travailleurs

# Mission 2 : Suivi de l'état de santé

## Répartition des visites par type



# Mission 2 : Suivi de l'état de santé

## Répartition des visites à la demande



# Mission 3 : Prévention de la Désinsertion Professionnelle

- Au 31/12/2025, 21 salariés étaient suivis par la cellule PDP
- Le service SST a accompagné 235 personnes (nombre de visites de pré-reprise)

## ■ Inaptitude

Indicateur	Valeur
Nombre de salariés déclarés inaptés	68
Nombre de salariés déclarés inaptés - Avec dispense de reclassement	49
Nombre d'inaptitudes après une visite de reprise	66

# Evènements

- ▶ Terres de Jade : concours régional de Labours à Andelnans
- ▶ "Prêtes pour l'aventure" à Villersexel
- ▶ Forest'innov : salon dédié aux professionnels de la forêt
- ▶ Présentation de l'étude TRAVERSER
- ▶ *A noter que cette année, la Dermatose Nodulaire Contagieuse Bovine a conduit à l'annulation d'un certain nombre d'événements*

# Retour sur l'enquête de satisfaction annuelle (1ère édition en 2025 – du 1er au 30 avril)

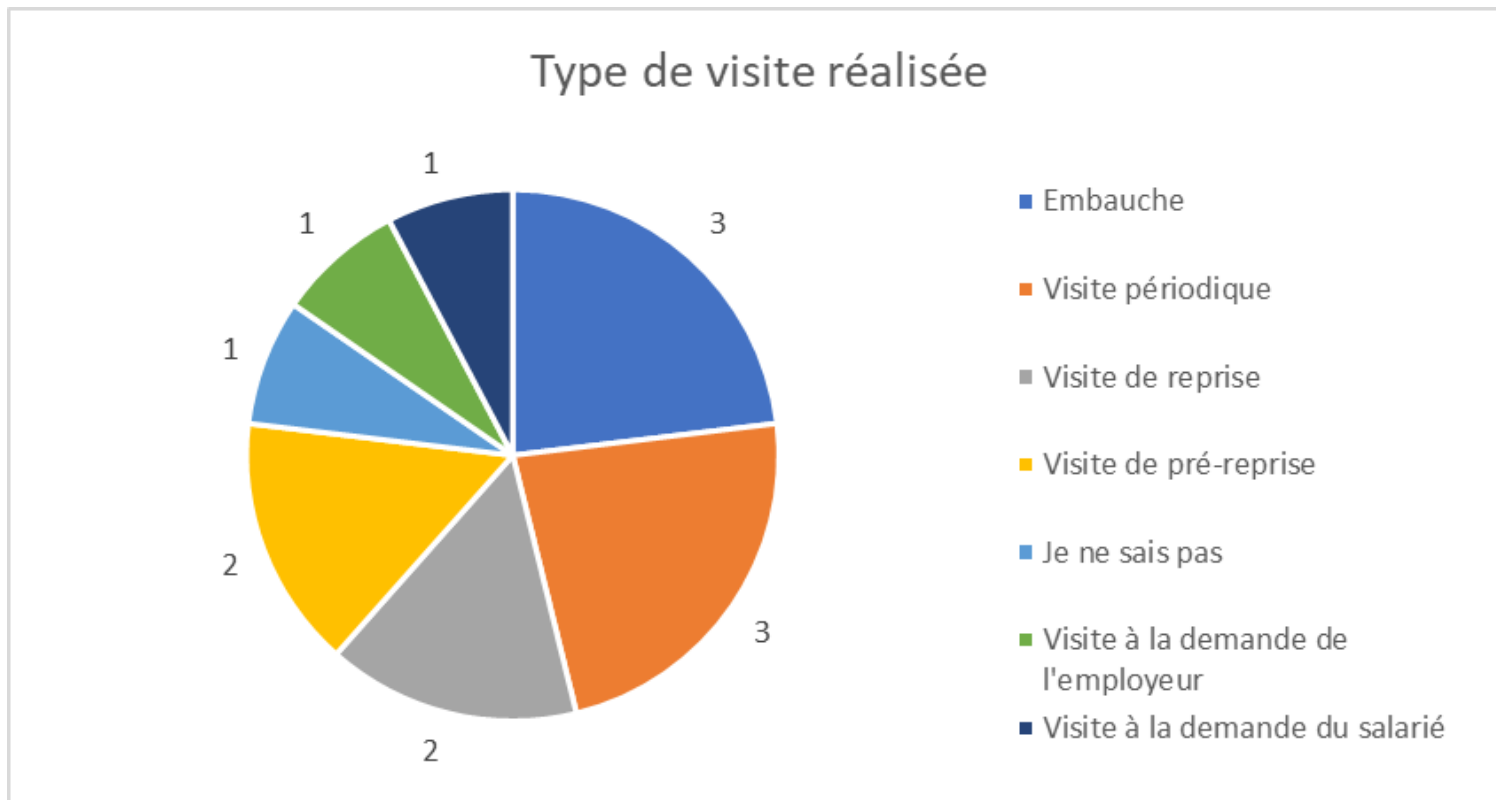
**Nombre de répondants pour la Franche-Comté : 29**

Département d'origine	Nombre de répondants
39	13
25	12
70	4
<b>Total général</b>	<b>29</b>

1 seul répondant avait fait l'objet d'un accompagnement PRP : très satisfait du service et de l'intervenant.

# Retour sur l'enquête de satisfaction annuelle (1ère édition en 2025)

13 répondants avaient bénéficié d'une visite médicale



# Retour sur l'enquête de satisfaction annuelle (1ère édition en 2025)

- ▲ 80% des répondants se sont déclarés satisfaits en matière de délai, accueil, accessibilité et qualité d'échanges avec le professionnel de santé
- ▲ 70% déclarent que :
  - La visite a répondu à leurs attentes
  - Les infos et conseils délivrés ont été utiles
- ▲ Dans 2/3 des cas, la visite n'a pas permis de mieux comprendre le rôle du service SST
- ▲ Le sujet de la prévention de la désinsertion professionnelle a été évoqué dans 15% des entretiens : dans ces cas, le service a aidé à faire avancer une situation particulière.

# Certification

## ▲ Audit de certification les 15, 16 et 17 juillet 2025

- Sur les sites de Besançon, Lons, La Jonxion et Foucherans

## ▲ Obtention du niveau 1

*L'audit a permis de s'assurer que l'ensemble des services rendus par le SSTA MSA de Franche-Comté sont réalisés de manière effective, pertinente et homogène sur les sites audités concernant les missions 1, 2 et 3 pour le niveau 1.*

# Certification – Les points forts

- ▶ La MSA FC, en termes de taille, est l'une des plus petites caisses et c'est elle qui réalise le plus de dossiers d'aides financières en matière de prévention des risques professionnels
- ▶ **Actions RPS**: Phar'andole (création franc-comtoise), Sentinelle (débuté en 2019), "une pause pour mieux vivre" (une tentative de suicide évitée)
- ▶ **Actions bien-être** (créations franc-comtoises): Agri'sport / nutrition au travail / popotte-parlotte-bougeotte-psychote
- ▶ **Calendriers perpétuels** de sensibilisation aux risques professionnels pour JEV, forestiers et scieries (bel exemple d'aller vers)
- ▶ **PDP** : détection de la méconnaissance des médecins traitants en la matière d'où présentation aux CPTS, FEMASCO
- ▶ Sharepoint PDP de la CCMSA

## II. PSST 2021-2025 (année 2025)

# PSST 2021-2025 (2025)

PRÉSERVER LA SANTÉ  
DANS L'ACTIVITÉ DE  
TRAVAIL

1



RISQUE CHIMIQUE

**6** évaluations du  
risque chimique

Objectif COG : 5 ✓

**4** Fiches actions

Objectif COG : 4 ✓

**0** Dossiers  
Phyt'attitude aigus

Objectif CPG : 4 ✗



0 800 887 887 Service & appel  
gratuits

# PSST 2021-2025 (2025)

PRÉSERVER LA SANTÉ  
DANS L'ACTIVITÉ DE  
TRAVAIL

1



TMS et TPS

Transformation de  
situation de travail  
en abordant la problématique en  
prévention primaire et par une  
approche systémique



SA : **13** actions de  
transformation

Objectif CPG : 8 ✓



NSA : **11** actions de  
transformation

Objectif CPG : 8 ✓

# PSST 2021-2025 (2025)

PRÉSERVER LA SANTÉ  
DANS L'ACTIVITÉ DE  
TRAVAIL

1



RISQUE MACHINES



2 enquêtes machines

Objectif CPG : 2 ✓



CHUTE DE HAUTEUR



2 formations sur le risque de  
chute de hauteur

Objectif CPG : 2 ✓



EMPLOYABILITE



7 sensibilisations entreprises et  
médecins généralistes  
à la prévention de la Désinsertion Professionnelle

Objectif CPG : 1 ✓

# PSST 2021-2025 (2025)

**ACCOMPAGNER LES  
PROJETSET LES  
TRANSITIONS**

**2**

Prévention primaire

**5** accompagnements

de prévention primaire concernant  
la conception et l'aménagement  
des lieux de travail, des matériels  
et des organisations

Rédaction d'**1** récit d'évaluation :  
"Prendre soin du travail et des  
travailleurs dans une fruitière"

**DÉVELOPPER  
LA RELATION  
DE SERVICE**

**3**

Prévention du mal-être  
professionnel des actifs agricoles

**4** ateliers "Phar'andole"

**2** journées "Cultiver la communication  
sur mon exploitation"

**3** debriefings avec psychologue suite à  
AT grave

**2** debriefings avec psychologue suite  
suicide

Participation aux réunions de la Cellule  
Pluridisciplinaire Opérationnelle

# CONTACTS

## ▲ Santé au travail

- [sst.blf@franchecomte.msa.fr](mailto:sst.blf@franchecomte.msa.fr)

## ▲ Prévention des Risques Professionnels

- [prp.blf@franchecomte.msa.fr](mailto:prp.blf@franchecomte.msa.fr)