

# Calcul de l'effectif de l'entreprise pour l'application de certains dispositifs sociaux

Les règles relatives au calcul des seuils d'effectifs de l'entreprise liés à l'application des dispositifs sociaux sont regroupées au sein de l'article R. 130-1 du Code de la sécurité sociale (Décret n° 2017-858 du 9 mai 2017). Certaines situations spécifiques sont toutefois régies par les règles du droit du travail (C. trav., L. 1111-2, R. 6333-1).

## POURQUOI DECLARER L'EFFECTIF DE VOTRE ENTREPRISE ?

Le tableau ci-dessous liste les effets du franchissement du seuil d'effectif pour l'ensemble des dispositifs visés ci-dessous.

Dispositifs sociaux	Seuils d'effectif	Conséquences liées au seuil d'effectif	Sources
Dates limites de paiement des cotisations et de transmission de la DSN	<b>50 salariés et plus</b> (et dont la paie est effectuée au cours du même mois que la période de travail)	<ul style="list-style-type: none"> <li>5 du mois suivant</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CRPM, R. 741-1-1 ; CSS, R. 243-6</li> </ul>
	<b>Moins de 50 salariés</b> (et entreprises de 50 salariés et plus en décalage de paie)	<ul style="list-style-type: none"> <li>15 du mois suivant</li> </ul>	
	<b>Moins de 11 salariés sur option</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Paiement trimestriel des cotisations</li> <li>Dans les 15 jours du trimestre civil suivant</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CRPM, R. 741-1-1 ; CSS, R. 243-6-1</li> </ul>
Contribution FNAL des employeurs agricoles hors production, prolongement, agro-tourisme, travaux forestiers, entreprises de travaux forestiers, entreprises de travaux agricoles, conchyliculture, pêche à pied professionnel et coopérative agricole	<b>Moins de 20 salariés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assujettissement au taux de 0,10% sur la rémunération plafonnée</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CSS, L. 834-1</li> </ul>
	<b>20 salariés et plus</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assujettissement au taux de 0,50% sur la totalité de la rémunération</li> </ul>	
Versement transport	<b>Moins de 11 salariés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Non assujettissement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CGCT, L. 2333-64 et L. 2531-2</li> </ul>
	<b>11 salariés et plus</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assujettissement pour une année N au versement patronal selon le taux issu de la décision de l'autorité organisatrice des transports.</li> </ul>	
Contribution à la formation professionnelle	<b>Moins de 11 salariés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assujettissement au taux de 0,55% sur la totalité de la rémunération</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>C. trav., L. 6331-1</li> </ul>
	<b>11 salariés et plus</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assujettissement au taux de 1,00% sur la totalité de la rémunération</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>C. trav., L. 6331-3</li> </ul>
Participation des employeurs à l'effort de construction (PEEC)	<b>Moins de 20 salariés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Non assujettissement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CCH, L. 313-1</li> </ul>
	<b>20 salariés et plus</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assujettissement au taux de 0,45% sur la totalité de la rémunération</li> </ul>	
Forfait social sur les cotisations patronales de prévoyance et de frais de santé	<b>Moins de 11 salariés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Non assujettissement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CSS, L. 137-15 et L. 137-16</li> </ul>
	<b>11 salariés et plus</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assujettissement au taux réduit de 8% des contributions patronales destinées au financement des prestations complémentaires de prévoyance versées au bénéfice de leurs salariés, anciens salariés et de leurs ayants droit</li> </ul>	

<b>Forfait social sur les primes d'intéressement</b>	<b>50 à moins de 250 salariés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Non assujettissement</li> </ul>	
	<b>250 salariés et plus</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assujettissement au taux de droit commun de 20%</li> </ul>	
<b>Réduction Fillon</b>	<b>Pour les employeurs soumis au FNAL à 0,10%</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Réduction maximale de 28,09% au 1<sup>er</sup> janvier 2019 puis 32,14% au 1<sup>er</sup> octobre 2019</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CRPM, L. 741-15 ; CSS, L. 241-13 et D. 241-7</li> <li>Décret n° 2018-1356 du 28 décembre 2018 relatif à la mise en œuvre de la réduction générale des cotisations et contributions sociales à la charge des employeurs, article 4</li> </ul>
	<b>Pour les employeurs soumis au FNAL à 0,50%</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Réduction maximale de 28,49% au 1<sup>er</sup> janvier 2019 puis 32,54% au 1<sup>er</sup> octobre 2019</li> </ul>	
<b>Déduction forfaitaire patronale liée aux heures supplémentaires réalisées (TEPA)</b>	<b>Moins de 20 salariés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Déduction de 1,50€ par heure supplémentaire réalisée</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CRPM, L. 741-15 ; CSS, L. 241-18 et D. 241-24</li> </ul>
	<b>20 salariés et plus</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aucune déduction de charge sociale en présence d'heures supplémentaires</li> </ul>	
<b>Zones de revitalisation rurale (ZRR)</b>	<b>50 salariés au plus</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les employeurs qui s'implantent en ZRR et qui emploient 50 salariés au plus bénéficient d'une exonération de cotisations patronales au titre des assurances sociales et des allocations familiales pour l'embauche du premier au cinquantième salarié.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CRPM, L. 741-15 ; CSS, L. 241-19</li> </ul>
<b>Dispositif temporaires de lissage des effets de seuils</b>	<b>Ce dispositif concerne les seuils liés à la contribution FNAL, à la PEEC, au forfait social sur les contributions patronales de prévoyance et à la déduction TEPA.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ce dispositif permet, pendant une durée limitée, pour les entreprises qui franchissent les seuils d'effectif, le maintien du taux de la contribution, le maintien de l'exemption de contribution ou le maintien de l'exonération.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CSS, L. 834-1 ; CCH, L. 313-1 ; CSS, L. 137-15 et L. 241-18</li> </ul>

## COMMENT SE DETERMINE L'EFFECTIF DE VOTRE ENTREPRISE ?

### ❖ CAS GENERAL

- L'effectif est apprécié **au niveau de l'entreprise**, tous établissements confondus.
- Cet effectif est égal à la **moyenne du nombre de personnes employées au cours de chacun des mois de l'année civile précédente**.
- **Les mois au cours desquels aucun salarié n'est employé ne sont pas être pris en compte** dans le décompte des effectifs.
- L'effectif est **arrondi au centième sans qu'il soit tenu compte de la fraction au-delà de la deuxième décimale**.

### ❖ CAS PARTICULIERS

#### • Création d'un premier emploi salarié

L'effectif correspond, pour l'année de création, à celui présent le dernier jour du mois au cours duquel a été réalisé ce premier emploi.

En revanche, dès l'année civile suivante, l'effectif doit être déterminé dans les conditions définies ci-dessus (Cf. point sur la règle générale).

#### • Transfert d'entreprise (vente, fusion...)

L'effectif correspond, pour l'année au cours de laquelle les contrats de travail sont transférés, à celui présent le dernier jour du mois civil au cours duquel a été réalisé le transfert des contrats de travail.

En revanche, dès l'année civile suivante, l'effectif doit être déterminé dans les conditions définies ci-dessus (Cf. point sur la règle générale).

• **Entreprises de travail temporaire (ETT)**

En plus des salariés permanents de l'entreprise, il doit être tenu compte des salariés temporaires liés à cette entreprise par des contrats de mission au cours de l'année civile.

Les salariés mis à disposition ne sont ainsi pas pris en compte dans les effectifs de l'entreprise utilisatrice.

• **Versement de transport**

L'effectif n'est pas apprécié au niveau de l'entreprise mais est apprécié par zone de versement.

L'employeur qui a plusieurs établissements dans une même zone de versement est assujéti au versement transport dès lors que l'effectif total, tous établissements confondus, est de 11 salariés et plus.

L'employeur qui a des établissements implantés dans différentes zones de versement est assujéti au versement dans les zones où il emploie 11 salariés et plus.

• **Participation des employeurs à l'effort de construction**

L'effectif est déterminé selon les règles prévues à l'article L. 1111-2 du Code du travail.

• **Contribution à la formation professionnelle**

L'effectif est déterminé selon les règles prévues à l'article R. 6333-1 du Code du travail.

## QUELS SONT LES CATEGORIES DE PERSONNES A PRENDRE EN COMPTE ?

PERSONNES À PRENDRE EN COMPTE	PERSONNES À EXCLURE
<ul style="list-style-type: none"><li>• Salariés titulaires d'un contrat de travail qui les lient directement à l'employeur,</li><li>• Salariés et agents du secteur public qui relèvent du régime de l'assurance chômage visés à l'article L. 5424-1 du Code du travail (notamment les salariés des entreprises inscrites au répertoire national des entreprises contrôlées majoritairement par l'Etat, les salariés non statutaires des chambres d'agriculture...),</li><li>• Mandataires sociaux des sociétés agricoles assimilés à des salariés au regard du régime de protection sociale visés aux 8° et 9° de l'article L. 722-20 du Code rural et de la pêche maritime (présidents du conseil d'administration, présidents-directeurs généraux, directeurs généraux...)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Apprentis,</li><li>• Titulaires d'un contrat initiative emploi (CIE) ou d'un contrat d'accompagnement dans l'emploi (CAE) pendant la durée d'attribution de l'aide financière,</li><li>• Titulaires d'un contrat de professionnalisation jusqu'au terme prévu par le contrat lorsque celui-ci est à durée déterminée ou jusqu'à la fin de l'action de professionnalisation lorsque le contrat est à durée indéterminée,</li><li>• Stagiaires,</li><li>• Volontaires en service civique,</li><li>• Lorsqu'ils remplacent un salarié absent ou dont le contrat de travail est suspendu, notamment du fait d'un congé de maternité, d'un congé d'adoption ou d'un congé parental d'éducation :<ul style="list-style-type: none"><li>- salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée,</li><li>- salariés mis à disposition par une entreprise extérieure,</li><li>- salariés temporaires.</li></ul></li></ul>

## COMMENT VALORISER CES PERSONNES DANS L'EFFECTIF ?

CATEGORIES DE PERSONNES	VALORISATION DANS L'EFFECTIF
<ul style="list-style-type: none"><li>• Salariés à temps plein</li><li>• Salariés en forfait annuel jours</li></ul>	Prise en compte intégrale dans l'effectif de l'entreprise
<ul style="list-style-type: none"><li>• Salariés à temps partiel</li></ul>	Prise en compte dans l'effectif en divisant la somme totale des horaires inscrits dans leurs contrats de travail par la durée légale ou la durée conventionnelle du travail
<ul style="list-style-type: none"><li>• Embauche ou départ en cours de mois</li></ul>	Prise en compte à due proportion du nombre de jours du mois pendant lequel le salarié a été employé

Ces critères peuvent être combinés.

## COMMENT DECLARER L'EFFECTIF DE VOTRE ENTREPRISE ?

### ❖ CAS GENERAL

L'effectif de votre entreprise doit être déclaré dans le cadre de la DSN.

### ❖ CAS PARTICULIERS

Pour certains dispositifs, l'effectif de votre entreprise doit être précisé dans le cadre de déclarations spécifiques :

- PEEC : la déclaration est faite au mois de mai de chaque année ;
- Contribution à la formation professionnelle : la déclaration est faite avant le 1<sup>er</sup> mars de chaque année.