



vous guider

# Modernisation de la santé au travail

## Le suivi de l'état de santé au travail

■ Salariés et employeurs agricoles



# L'essentiel

**Chaque salarié bénéficie du suivi individuel de son état de santé. Il est adapté à ses besoins et aux risques liés à son poste de travail.**

**3 types de suivi sont proposés aux salariés selon leur état de santé et leurs expositions professionnelles : suivi individuel simple, suivi individuel adapté, suivi individuel renforcé.**

Le suivi est assuré par une équipe pluridisciplinaire de santé au travail. Cette équipe, composée notamment de médecins, collaborateurs médecin, internes, infirmiers, intervient **sous la responsabilité du médecin du travail qui anime et coordonne l'équipe pluridisciplinaire.**

Les visites d'information et de prévention, qui se substituent aux visites d'embauche, sont réalisées le plus souvent par l'infirmier.

**Il est toujours possible pour le salarié et l'employeur (demande écrite et motivée) de solliciter une visite auprès du médecin du travail.**

Le médecin du travail et son équipe accompagnent l'employeur dans **l'évaluation des risques** dans son entreprise, la mise en place de mesures de prévention et réalisent la fiche d'entreprise.

## POUR LES EMPLOYEURS DES ACTIONS CLÉS\*

- Déclarer **le plus tôt possible** à la MSA les nouveaux embauchés en précisant leurs **expositions particulières** (amiante, plomb...)\*\*,
- signaler à la MSA, **avant affectation à leur poste**, les salariés qui doivent bénéficier d'un **suivi individuel renforcé**,
- transmettre les convocations aux visites et examens aux salariés et s'organiser pour qu'ils puissent s'y rendre,
- conserver les avis d'aptitude/inaptitude et les attestations de suivi,
- prendre en compte les recommandations du médecin du travail. Si ce n'est pas possible, indiquer les raisons qui s'y opposent,
- faire la demande au médecin du travail d'une visite de reprise dans les 3 cas suivants : après un arrêt de travail de plus d'un mois, après un congé maternité, après une absence pour cause de maladie professionnelle.

\* Obligations de l'employeur consécutives à la loi n° 2016-1088 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels (articles 102 à 104) et au Décret n° 2017-1311 du 29 août 2017 relatif à la modernisation de la médecine du travail en agriculture.

\*\* Art. R.717-16 Code RPM.

# 01 LE SUIVI INDIVIDUEL SIMPLE

C'est pour les salariés non exposés à des risques particuliers :

- **un suivi assuré** par un professionnel de santé sous la responsabilité du médecin du travail,
- **une visite d'information et de prévention** effectuée dans les 3 mois suivant l'affectation au poste et renouvelée tous les 5 ans maximum.



## POUR LES SALARIÉS DES SUIVIS PERSONNALISÉS

# 03 LE SUIVI INDIVIDUEL RENFORCÉ

C'est pour les salariés exposés à des risques particuliers\* :

- **un suivi assuré tous les 4 ans** par le médecin du travail avec des visites intermédiaires effectuées par un professionnel de santé,
- **un examen médical d'aptitude** réalisé avant à l'affectation au poste.

\* Risques particuliers : exposition à l'amiante, au plomb, à des agents cancérigènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction, à des agents biologiques des groupes 3 et 4, à des rayonnements ionisants ; le risque hyperbare ; le risque de chute de hauteur lors des opérations de montage et de démontage d'échafaudages, les postes conditionnés à un examen d'aptitude spécifique, les postes identifiés à risque par l'employeur.

# 02 LE SUIVI INDIVIDUEL ADAPTÉ

C'est en fonction de l'état de santé des salariés, de leur âge et de leurs conditions de travail :

- **un suivi assuré**, selon les cas, avant affectation au poste ou au maximum dans les 3 mois suivant l'affectation,
- **une visite d'information et de prévention** réalisée par un professionnel de santé, sous l'autorité du médecin du travail,
- **un délai de renouvellement de cette visite** différent selon les situations (3 ou 5 ans).



# 01

## LE SUIVI INDIVIDUEL SIMPLE

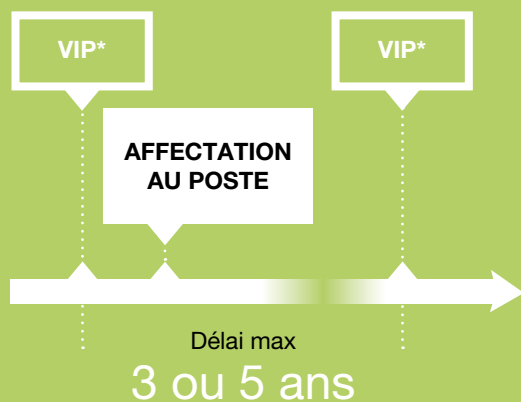
Pour tous les salariés qui n'encourent pas de risque spécifique en lien avec leur état de santé et leurs conditions de travail.



\* Si, pendant la Visite d'Information et de Prévention, le professionnel de santé, autre que le médecin du travail, identifie un risque d'inaptitude au poste, le salarié est réorienté vers le médecin du travail.

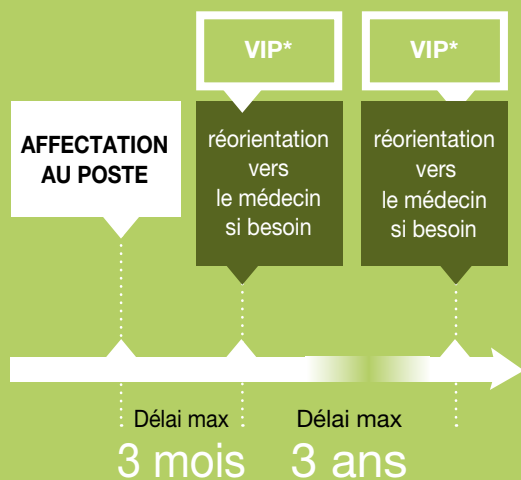
# 02 LE SUIVI INDIVIDUEL ADAPTÉ

Réalisé sur la base du suivi individuel simple avec des périodicités différentes selon les cas...



## Notamment pour les travailleurs de nuit et les salariés de moins de 18 ans :

- Visite d'Information et de Prévention (VIP) réalisée avant l'affectation au poste,
- un délai de renouvellement de la Visite d'Information et de Prévention différent selon les situations (3 ou 5 ans).



## Pour les travailleurs handicapés ou titulaires d'une pension d'invalidité et les salariés qui connaissent d'autres problèmes spécifiques (état de santé, conditions de travail) :

- renouvellement de la Visite d'Information et de Prévention tous les 3 ans maximum,
- réorientation, si besoin, vers le médecin du travail.

## Pour les femmes enceintes, venant d'accoucher, allaitantes :

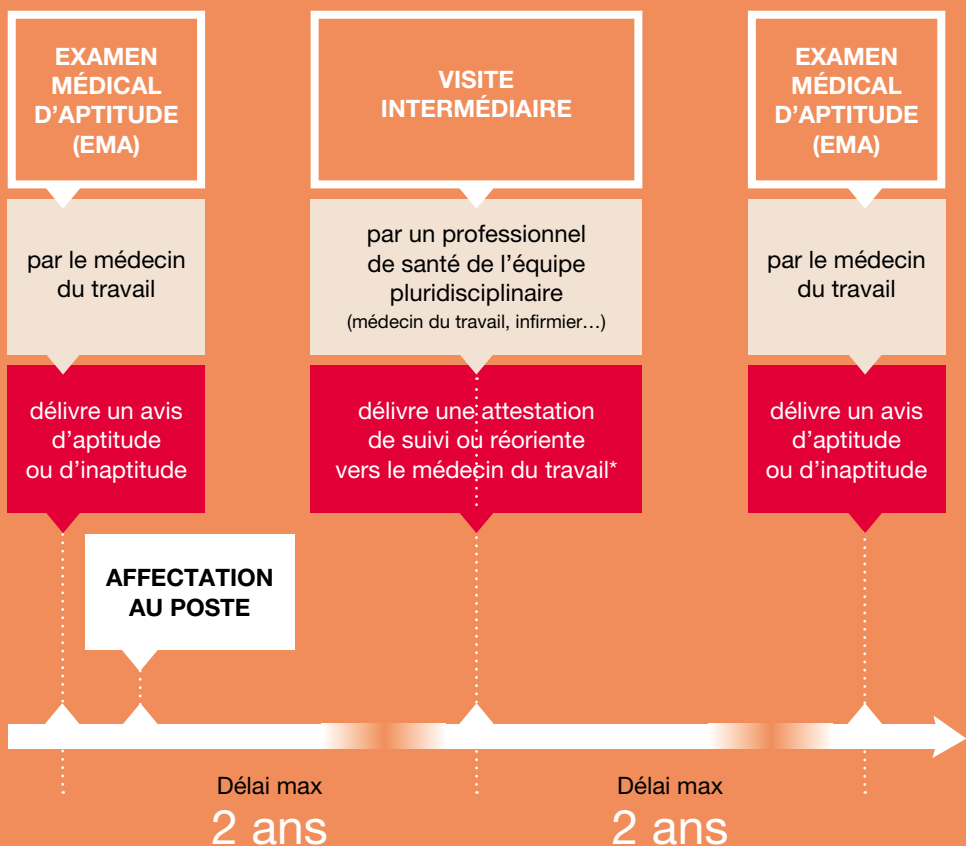
- réorientation systématique vers le médecin du travail à l'issue de la VIP ou à leur demande.

\* Visite d'Information et de Prévention.

# 03

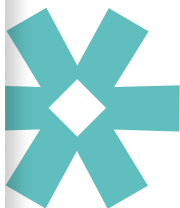
## LE SUIVI INDIVIDUEL RENFORCÉ

Pour les salariés dont le poste présente des risques particuliers\*\* ou nécessite un examen médical d'aptitude (ex. : utilisation de certains équipements...).



\* Si, pendant la visite intermédiaire, le professionnel de santé, autre que le médecin du travail, identifie un élément nouveau pouvant impacter le poste, le salarié est réorienté vers le médecin du travail.

\*\* Art. R.717-16 Code RPM.



## INAPTITUDE AU POSTE DE TRAVAIL

Si l'employeur ou le salarié constate un problème d'adéquation entre le poste de travail et l'état de santé du salarié, l'un ou l'autre peut **solliciter le médecin du travail** qui mettra en œuvre si besoin une procédure d'inaptitude.

L'employeur ou le salarié peut **contester la décision du médecin du travail devant le Conseil des prud'hommes 15 jours maximum** à réception de l'avis du médecin du travail. Cette contestation est **payante**.

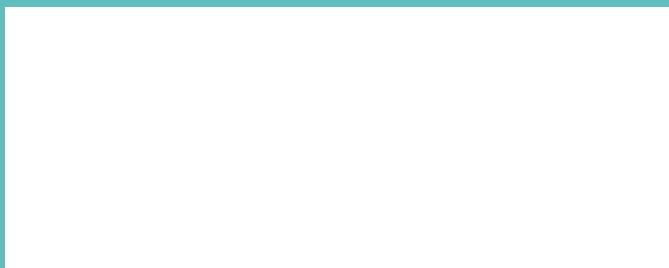
### **Pour procéder à un avis d'inaptitude, le médecin du travail doit réaliser :**

- au moins un examen médical du salarié, voir deux si besoin. Si deux examens sont réalisés, un délai de 15 jours maximum doit être respecté entre les deux,
- une étude du poste concerné et des conditions de travail dans l'entreprise et l'indication de la date à laquelle la fiche d'entreprise a été actualisée (pour les entreprises de plus de 10 salariés),
- un échange, par tout moyen, avec l'employeur et le salarié.

La MSA intervient pour la Santé-Sécurité au Travail  
des exploitants, salariés, employeurs  
et chefs d'entreprises agricoles.

Elle agit pour améliorer les conditions de travail  
et prévenir les risques en agriculture.

Les conseillers en prévention, les médecins et les infirmiers  
de santé au travail sont là pour vous aider à trouver  
des solutions de prévention adaptées à votre situation.



[ssa.msa.fr](http://ssa.msa.fr)

La bibliothèque en ligne  
de la prévention agricole