

# Un dispositif innovant de maintien dans l'emploi dédié aux ETF



Jean-Michel LORNET- médecin du travail - MSA de Franche-Comté  
Clément PREVITALI, Docteur en sociologie – LaSA, UFC

Colloque « Épuisement professionnel : innovations théoriques et méthodologiques », Paris, 4/12/12



# FILIERE & CONTEXTE

- ▲ La Franche-Comté est la 2ème région de France la plus boisée : feuillus en plaine et résineux en moyenne montagne

***Surface boisée = 43,5 % de sa surface***

- ▲ Les travaux forestiers sont assurés par environ 2 000 professionnels, répartis pour moitié en salariés et Entrepreneurs de Travaux Forestiers (ETF)

▲ ETF : 7 000 en France, 950 en Franche-Comté  
(source 01.01.2008)

➔ 1972 : création du statut « l'Entrepreneur de Travaux Forestiers est un prestataire de services qui cotise à la MSA : bûcheronnage, débardage, réalisation de travaux sylvicoles »

(source CCADIFA-IF \* 1998)

➔ 2002 : réforme de l'assurance AT/MP pour les exploitants MSA

**\* : CCADIFA-IF : Centre Comtois Audio Informatique et Ingénierie Agricole – Ingénierie et bureau d'études**



*1ère étape*

# Les métiers de la forêt : des métiers pénibles

Jean-Michel LORNET- médecin du travail - MSA de Franche-Comté  
Clément PREVITALI, Docteur en sociologie – LaSA, UFC

Colloque « Épuisement professionnel : innovations théoriques et méthodologiques », Paris, 4/12/12



# OBJECTIFS

- ▶ Evaluer le ressenti de la pénibilité chez les professionnels de la forêt au travers des notions d'inquiétude et de souffrance générée par le travail
- ▶ Mettre en évidence une volonté de quitter prématurément le métier, générée par des conditions de travail difficiles



Jean-Michel LORNET- médecin du travail - MSA de Franche-Comté  
Clément PREVITALI, Docteur en sociologie – LaSA, UFC

Colloque « Épuisement professionnel : innovations théoriques et méthodologiques », Paris, 4/12/12

# DESCRIPTIF METHODOLOGIQUE

- ▶ Enquête quantitative par questionnaire (hiver 2008)

- ▶ Echantillon :

  - ➔ 950 questionnaires distribués

  - ➔ 170 questionnaires retournés dont 153 exploitables

*Taux de retour supérieur à 16 %*

# PENIBILITE DU TRAVAIL

- ▶ 85 % des personnes interrogées considèrent leur métier comme pénible
- ▶ La note moyenne s'élève à 7,15
  - ➔ 16 % ont répondu 10/10 !
- ▶ Elle occasionne ou a déjà occasionné des situations de souffrance pour 82 % des répondants
  - ➔ Seulement 4 % ne se sont « *jamais* » retrouvés en situation de souffrance à cause de leur travail

# CONDITIONS DE TRAVAIL & RESSENTI DE LA PENIBILITE

		Existence de moyen de lutte			Absence de moyen de lutte	
		Professionnels Estimant leur métier pénible	Professionnels Estimant leur métier pénible	Échantillon total	Professionnels Estimant leur métier pénible	Échantillon total
Facteurs de pénibilité	Environnement de travail	90%	43%	47%	94%	85%
		p <0,002			p <0,001	
	Matériel	51,5%	61,5%	62,7	91%	87%
		Non Significatif			p <0,001	
	Travail administratif	30%	37,7%	37,2%	85,7%	84%
		Non Significatif			Non significatif	
	Relation avec les interlocuteurs	34%	31%	36%	92%	81%
		p <0,001			p <0,001	

% de colonne = sens de lecture : parmi l'ensemble des professionnels qui estiment leur métier pénible, 90 % jugent l'environnement cause de pénibilité.

**Les conditions de travail (absence ou existence de moyens de lutte contre les différents facteurs de pénibilité) font varier le ressenti de la pénibilité**

Jean-Michel LORNET- médecin du travail - MSA de Franche-Comté  
Clément PREVITALI, Docteur en sociologie – LaSA, UFC

Colloque « Épuisement professionnel : innovations théoriques et méthodologiques », Paris, 4/12/12



# DESIR D'ARRÊT PREMATURÉ

- 33 % de notre échantillon a déjà envisagé un arrêt prématuré

	Professionnel envisageant un arrêt prématuré	Échantillon total	Professionnels n'envisageant pas un arrêt prématuré	Échantillon total
Métier pénible	96%	85%	67%	85%
	$p \leq 0,002$		$p \leq 0,001$	
Situation de souffrance	96%	81,8%	35%	81,6%
	$p \leq 0,001$		$p \leq 0,001$	
Source d'inquiétude	65%	53%	28%	53%
	$p \leq 0,005$		$p \leq 0,001$	

% de colonne = sens de lecture : parmi l'ensemble des personnes qui envisagent un arrêt prématuré, 96 % ressentent leur métier comme pénible.

## Le ressenti de la pénibilité exerce une influence sur l'expression d'une volonté d'arrêt prématuré de la carrière

47 % de ceux qui ont pensé à un arrêt prématuré ont déjà pensé à des voies de réorientations réalisables

Jean-Michel LORNET- médecin du travail - MSA de Franche-Comté  
Clément PREVITALI, Docteur en sociologie – LaSA, UFC

Colloque « Épuisement professionnel : innovations théoriques et méthodologiques », Paris, 4/12/12

→ ***Quel accompagnement adapté proposer à ces ETF pour la poursuite de leur carrière professionnelle ?***



Jean-Michel LORNET- médecin du travail - MSA de Franche-Comté  
Clément PREVITALI, Docteur en sociologie – LaSA, UFC

Colloque « Épuisement professionnel : innovations théoriques et méthodologiques », Paris, 4/12/12



*2ème étape*

# A l'écoute des ETF

Jean-Michel LORNET- médecin du travail - MSA de Franche-Comté  
Clément PREVITALI, Docteur en sociologie – LaSA, UFC

Colloque « Épuisement professionnel : innovations théoriques et méthodologiques », Paris, 4/12/12

# OBJECTIFS

- ▲ Discussion autour d'une éventuelle Réorientation Professionnelle Préventive (RPP) :  
Comment l'adapter aux attentes des ETF ?
- ▲ Discussions autour des attentes, des possibilités, des freins...
- ▲ Concertation de la profession : obtenir son aval pour la mise en place de cette démarche

# QU'ENTEND-ON PAR REORIENTATION PROFESSIONNELLE PREVENTIVE ?

- ▲ Aménagement des conditions de travail dans l'entreprise (aménagement, changement de poste de travail...)
- ▲ Réorientation hors de l'entreprise mais dans la filière (ONF...)
- ▲ Réorientation hors de la filière (changement de profession)

# RESULTATS

- ▶ OUI sur le principe
- ▶ OUI mais... obstacles de la réorientation :
  - ➔ Nous n'avons pas les moyens : « *on ne sait faire que ça!* »
  - ➔ Bloqués par les investissements
  - ➔ Manque de compétences
  - ➔ Seulement « au pied du mur »
  - ➔ Choisie, pas subie
  - ➔ A condition de continuer dans le bois et la forêt
- ▶ Parfois c'est fait



## ▲ 1 - Résultats dans l'entreprise :

- ➔ Travail administratif, secrétariat :
  - Salarié - formation
- ➔ Chantiers difficiles, peu rentables :
  - GIE - regroupement
- ➔ Professionnels vieillissants et cadences difficiles :
  - Parrainage – activité physique – prestation de service
- ➔ Travail isolé :
  - Changement de statut (SARL...)

## ▲ 2 - Résultats en dehors de l'entreprise, dans la filière :

### ➔ Salarialat :

- 70 % : c'est impossible
- 30 % : l'envisagent
- Dans la filière
- Double actif : ETF + salarié

### ➔ Filière :

- Faune sauvage – scierie – ONF – conseiller de prévention – enseignement – mécanique – paysagiste - technicien forestier – encadrement forestier

### ▲ 3 - Résultats en dehors de l'entreprise, hors de la filière :

#### ➔ Salarialat :

- 70 % : c'est impossible
- 30 % : l'envisagent
- Dans la filière
- Double actif : ETF + salarié

#### ➔ Filière :

- Tout sauf bâtiment
- Contrôleur laitier...

## 4 - Moyens :

- ➔ Aménagements :
  - Postes
  - Matériels
  - Mécanisation
- ➔ Organiser
- ➔ Proposer
- ➔ Former
- ➔ Aider



Jean-Michel LORNET- médecin du travail - MSA de Franche-Comté  
Clément PREVITALI, Docteur en sociologie – LaSA, UFC

Colloque « Épuisement professionnel : innovations théoriques et méthodologiques », Paris, 4/12/12



*3ème étape*

**Cellule de RPP**

Jean-Michel LORNET- médecin du travail - MSA de Franche-Comté  
Clément PREVITALI, Docteur en sociologie – LaSA, UFC

Colloque « Épuisement professionnel : innovations théoriques et méthodologiques », Paris, 4/12/12

## 1 – Acteurs :

- ➔ L'ETF
- ➔ Pro Forêt
- ➔ EDT
- ➔ MSA : MT – ASS – PRP – conseiller
- ➔ FACT : bilan d'entreprise
- ➔ VIVEA : bilan de compétences



Jean-Michel LORNET- médecin du travail - MSA de Franche-Comté  
Clément PREVITALI, Docteur en sociologie – LaSA, UFC

Colloque « Épuisement professionnel : innovations théoriques et méthodologiques », Paris, 4/12/12



## ▲ 2 – Fonctionnement :

- ➔ Un seul interlocuteur :
  - Pro Forêt
- ➔ Orientation sur le parcours à réaliser :
  - Tryptique :
    - . Bilan médical
    - . Bilan d'entreprise
    - . Bilan de compétences
- ➔ Réunions régulières de la cellule RPP
- ➔ Travail à partir d'une fiche navette
- ➔ ETF : acteur de sa propre réorientation

La cellule présente les résultats du travail à l'ETF :  
préconisations, conseils, aides, possibilités...

# MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Réduction Pénibilité

Réorientation Professionnelle

Bilan  
entreprise  
FACT

Bilan de  
compétence

Formation  
VIVEA

Aménagement  
SAMETH

Aide  
humaine

## CELLULE DE REORIENTATION PROFESSIONNELLE PREVENTIVE

Michel PRETOT – Pro Forêt & Alain ROTH – Pro Forêt

Laurent PETIT - EDT

Christine DOUBEY – technicien de Prévention MSA

Stéphanie PHILIPPE – chargée de mission STVI - MSA

Jean-Michel LORNET – médecin du Travail MSA

Alain ROTH  
03.81.41.35.18

Fiche  
navette

BILAN MEDICAL PAR  
LE MEDECIN DU TRAVAIL

Suivi médical professionnel  
contre-indications  
préconisations

ETF : demandeur

Jean-Michel LORNET- médecin du travail - MSA de Franche-Comté  
Clément PREVITALI, Docteur en sociologie – LaSA, UFC

Colloque « Épuisement professionnel : innovations théoriques et méthodologiques », Paris, 4/12/12

# CONCLUSION

- ▶ Recherche sous l'angle du ressenti de la pénibilité
- ▶ Démarche de recherche – action
- ▶ Cellule de RPP : dispositif innovant face à l'épuisement professionnel des ETF
  - ➔ Démarche de prévention primaire
  - ➔ Partenariat
  - ➔ Multidisciplinarité